

АДМИНИСТРАЦИЯ МОТЫГИНСКОГО РАЙОНА
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.05. 2022

п.г.т. Мотыгино

№ 189-п

О внесении изменений в постановление администрации Мотыгинского района от 29.03.2016 № 103-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Служба земельно-имущественных отношений Мотыгинского района»»

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, решением Мотыгинского районного Совета депутатов от 21.12.2021 № 10-97 «О Мотыгинском районном бюджете на 2022 год и плановый период 2023 – 2024 годов», постановлением администрации Мотыгинского района от 19.08.2016 № 273-п «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных учреждений и работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими Мотыгинского района»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Мотыгинского района от 29.03.2016 № 103-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Служба земельно-имущественных отношений Мотыгинского района»» (далее по тексту - Постановление) следующие изменения:

1.1 Приложение № 5 к Постановлению изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.2. Внести в приложение: «Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Служба земельно-имущественных отношений Мотыгинского района»» (далее по тексту - Положение) к Постановлению следующие изменения:

1.2.1. В пп. 6.8 п. 6 Положения цифру «31,2» заменить на цифру «35,5».

2. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

3. Настоящее постановление вступает в силу с даты подписания, распространяется на правоотношения возникшие с 01.01.2022 и подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования Мотыгинский район.

Глава Мотыгинского района



В.А. Смирнов

Приложение
к постановлению администрации Мотыгинского района
«О внесении изменений в постановление администрации
Мотыгинского района от 29.03.2016 № 103-п «Об
утверждении Положения об уплате труда работников
муниципального казенного учреждения «Служба
земельно-имущественных отношений Мотыгинского
района»» от «13» 05 2022 года № 189-п

Приложение № 5
к Положению об оплате труда работников
муниципального казенного учреждения «Служба
земельно-имущественных отношений
Мотыгинского района»

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества выполняемых работ начальника муниципального казенного учреждения «Служба земельно-имущественных отношений Мотыгинского района»

Показатели результативности и качества выполняемых работ			
Критерии оценки	Наименование и значение (индикатор) показателя критерия и предельный размер выплат к должностному окладу %		
Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
своевременность и качество выполнение задач, поставленных перед учреждением	отсутствие зафиксированных нарушений 40	наличие 2-х зафиксированных нарушений 15	наличие более 2-х зафиксированных нарушений 5
координация деятельности специалистов учреждения при сборе, анализе мониторинговой	отсутствие зафиксированных	наличие 2-х зафиксированных	наличие более 2-х зафиксированных

информации, своевременность и полнота мониторинговой информации	нарушений 30	нарушений 10	нарушений 5
создание условий для осуществления эффективной деятельности учреждения, обеспечение контроля качественного исполнения работниками учреждения должностных обязанностей, отсутствие у работников учреждения систематических взысканий	отсутствие зафиксированных нарушений у работников 29	наличие 2-х взысканий у работников 10	наличие более 2-х взысканий у работников 5
обеспечение безопасных условий работы учреждения, пожарной безопасности, отсутствие нарушений пожарной безопасности	отсутствие зафиксированных нарушений 14	наличие 2-х зафиксированных нарушений 5	наличие более 2-х зафиксированных нарушений 0
наличие квалификационного кадрового состава учреждения, отсутствие отрицательной динамики выполнения задач и функций учреждения	отсутствие зафиксированных нарушений 25	наличие 2-х зафиксированных нарушений 10	наличие более 2-х зафиксированных нарушений 5
материально-техническая, ресурсная обеспеченность учреждения, своевременное обеспечение материально-техническими ресурсами	отсутствие зафиксированных нарушений 10	наличие 2-х зафиксированных нарушений 5	наличие более 2-х зафиксированных нарушений 0
Выплаты за интенсивность и качество выполняемых работ			
обеспечение готовности учреждения к выполнению мероприятий по направлению деятельности, своевременность, полнота и качество реализации	отсутствие зафиксированных нарушений нарушений	наличие 2-х зафиксированных нарушений нарушений	наличие более 2-х зафиксированных нарушений нарушений

задач в соответствии с уставом учреждения	25	10	5
постановка задач подчиненным, а также обеспечение учета и контроля над исполнением, в соответствии с уставом учреждения	отсутствие зафиксированных нарушений 40	наличие 2-х зафиксированных нарушений 30	наличие более 2-х зафиксированных нарушений 10
оперативное решение поставленных задач, своевременность и полнота выполнения поручений	отсутствие зафиксированных нарушений 15	наличие 2-х зафиксированных нарушений 5	наличие более 2-х зафиксированных нарушений 0
качество и своевременная обработка документов	отсутствие зафиксированных нарушений 34	наличие 2-х зафиксированных нарушений 20	наличие более 2-х зафиксированных нарушений 5
внедрение новых методов организации труда, организация работы с использованием современных информационных технологий	отсутствие зафиксированных нарушений 24	наличие 2-х зафиксированных нарушений 10	наличие более 2-х зафиксированных нарушений 5
отсутствие замечаний по итогам проверок	отсутствие зафиксированных нарушений 10	наличие 2-х зафиксированных нарушений 5	наличие более 2-х зафиксированных нарушений 0