

АДМИНИСТРАЦИЯ МОТЫГИНСКОГО РАЙОНА  
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«25» 05 2022

п.г.т. Мотыгино

№ 195-н

О внесении изменения в постановление администрации Мотыгинского района от 26.12.2016 № 374-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального казённого учреждения «Управление образования Мотыгинского района»

В соответствии с постановлением Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края»,  
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Мотыгинского района от 26.12.2016 № 374-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального казённого учреждения «Управление образования Мотыгинского района» (далее по тексту – постановление № 374-п) следующее изменение:

1.1. Приложение № 4 к Положению о системе оплаты труда работников муниципального казённого учреждения «Управление образования Мотыгинского района», утвержденного постановлением № 374-п изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

1.2. Приложение № 7 к Положению о системе оплаты труда работников муниципального казённого учреждения «Управление образования Мотыгинского района», утвержденного постановлением № 374-п изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

1.3. Строку 2 в Приложении № 3 к Положению о системе оплаты труда работников муниципального казённого учреждения «Управление образования Мотыгинского района», утвержденного постановлением № 374-п изложить в следующей редакции:

|    |                                                                                                               |                |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| 2. | выплаты за сложность, напряжённость и особый режим работы осуществляется:                                     |                |
|    | за консультации работников УО, ОУ, граждан и других организаций                                               | 25% ежемесячно |
|    | выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности управления | 35% ежемесячно |

2. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации Мотыгинского района по социальной политике.

3. Постановление вступает в силу со дня его подписания, подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования Мотыгинский район и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.05.2022 года.

Глава Мотыгинского района



В.А. Смирнов

## Приложение № 1

## УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

Мотыгинского района

от «25» 05 2022 № 195-н

## Приложение № 4

к Положению о системе оплаты

труда работников муниципального

казённого учреждения

«Управление образования

Мотыгинского района»

## Виды выплат

стимулирующего характера, размер и условия  
их осуществления, критерии оценки результативности  
и качества деятельности для работников управления

| Должности        | Критерии оценки результативности и качества труда работников Управления                                               | Условия                                                                                         |                                                                                                    | Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы (%), периодичность начисления |
|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                  |                                                                                                                       | Наименование                                                                                    | Индикатор                                                                                          |                                                                                                         |
| Педагог-психолог | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |                                                                                                 |                                                                                                    |                                                                                                         |
|                  | Сопровождение воспитанников в образовательном процессе                                                                | Руководство медико-психолого-педагогическим консилиумом (МППК)                                  | Работа МППК в соответствии с планом                                                                | 15% ежемесячно                                                                                          |
|                  | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы                                                                  |                                                                                                 |                                                                                                    |                                                                                                         |
|                  | Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников                                | Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью | За участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью | 15% ежемесячно                                                                                          |
| Призовое место   |                                                                                                                       |                                                                                                 | 15%                                                                                                |                                                                                                         |

|                    |                                                                                                                           |                                                                                                 |                                                                                                    |                |
|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
|                    |                                                                                                                           |                                                                                                 | в конкурсе проектов и программ, получение гранта                                                   | ежемесячно     |
|                    |                                                                                                                           |                                                                                                 | Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов                    | 23% ежемесячно |
|                    |                                                                                                                           | Адаптация вновь поступивших воспитанников, благоприятный психологический климат                 | Уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся, воспитанников                             | 15% ежемесячно |
|                    | Выплаты за качество выполняемых работ                                                                                     |                                                                                                 |                                                                                                    |                |
|                    | Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников | Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения воспитанников                 | Отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года                            | 20% ежемесячно |
| Учитель-дефектолог | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач     |                                                                                                 |                                                                                                    |                |
|                    | Сопровождение воспитанников в образовательном процессе                                                                    | Проведение мероприятий для родителей воспитанников                                              | Проведение одного мероприятия                                                                      | 10% ежемесячно |
|                    | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы                                                                      |                                                                                                 |                                                                                                    |                |
|                    | Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников                                    | Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью | За участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью | 10% ежемесячно |
|                    |                                                                                                                           |                                                                                                 | Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта                                    | 10% ежемесячно |
|                    |                                                                                                                           |                                                                                                 | Презентация                                                                                        | 10%            |

|                  |                                                                                                                           |                                                                                                 |                                                                                                    |                |
|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
|                  |                                                                                                                           |                                                                                                 | результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов                                | ежемесячно     |
|                  |                                                                                                                           | Адаптация вновь поступивших воспитанников, благоприятный психологический климат                 | Уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся, воспитанников                             | 5% ежемесячно  |
|                  | Выплаты за качество выполняемых работ                                                                                     |                                                                                                 |                                                                                                    |                |
|                  | Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников | Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения воспитанников                 | Отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года                            | 8% ежемесячно  |
| Психиатр детский | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач     |                                                                                                 |                                                                                                    |                |
|                  | Сопровождение воспитанников в образовательном процессе                                                                    | Проведение мероприятий для родителей воспитанников                                              | Проведение одного мероприятия                                                                      | 10% ежемесячно |
|                  | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы                                                                      |                                                                                                 |                                                                                                    |                |
|                  | Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников                                    | Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью | За участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью | 10% ежемесячно |
|                  |                                                                                                                           |                                                                                                 | Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта                                    | 10% ежемесячно |
|                  |                                                                                                                           |                                                                                                 | Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов                    | 10% ежемесячно |

|                    |                                                                                                                           |                                                                                                 |                                                                                                    |                |
|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
|                    |                                                                                                                           | Адаптация вновь поступивших воспитанников, благоприятный психологический климат                 | Уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся, воспитанников                             | 5% ежемесячно  |
|                    | Выплаты за качество выполняемых работ                                                                                     |                                                                                                 |                                                                                                    |                |
|                    | Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников | Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения воспитанников                 | Отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года                            | 8% ежемесячно  |
| Социальный педагог | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач     |                                                                                                 |                                                                                                    |                |
|                    | Сопровождение воспитанников в образовательном процессе                                                                    | Проведение мероприятий для родителей воспитанников                                              | Проведение одного мероприятия                                                                      | 10% ежемесячно |
|                    | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы                                                                      |                                                                                                 |                                                                                                    |                |
|                    | Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников                                    | Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью | За участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью | 10% ежемесячно |
|                    |                                                                                                                           |                                                                                                 | Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта                                    | 10% ежемесячно |
|                    |                                                                                                                           |                                                                                                 | Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов                    | 10% ежемесячно |
|                    |                                                                                                                           | Адаптация вновь поступивших воспитанников, благоприятный психологический климат                 | Уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся, воспитанников                             | 5% ежемесячно  |

|                   |                                                                                                                           |                                                                                                 |                                                                                                    |                |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| Учитель – логопед | Выплаты за качество выполняемых работ                                                                                     |                                                                                                 |                                                                                                    |                |
|                   | Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников | Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения воспитанников                 | Отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года                            | 8% ежемесячно  |
|                   | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач     |                                                                                                 |                                                                                                    |                |
|                   | Сопровождение воспитанников в образовательном процессе                                                                    | Проведение мероприятий для родителей воспитанников                                              | Проведение одного мероприятия                                                                      | 10% ежемесячно |
|                   | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы                                                                      |                                                                                                 |                                                                                                    |                |
|                   | Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников                                    | Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью | За участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью | 10% ежемесячно |
|                   |                                                                                                                           |                                                                                                 | Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта                                    | 10% ежемесячно |
|                   |                                                                                                                           |                                                                                                 | Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов                    | 10% ежемесячно |
|                   |                                                                                                                           | Адаптация вновь поступивших воспитанников, благоприятный психологический климат                 | Уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся, воспитанников                             | 5% ежемесячно  |
|                   |                                                                                                                           |                                                                                                 | Выплаты за качество выполняемых работ                                                              |                |
|                   | Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса                                                       | Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения                               | Отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение                                          | 8% ежемесячно  |

|                                                              |                                                                                                                       |                                                                                                   |                                                                                                    |                |
|--------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
|                                                              | психолого-педагогического сопровождения воспитанников                                                                 | воспитанников                                                                                     | учебного года                                                                                      |                |
| Экономист                                                    | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |                                                                                                   |                                                                                                    |                |
|                                                              | Создание условий для осуществления работы управления и образовательных учреждений                                     | Эффективность финансово-экономической деятельности                                                | Исполнение бюджетной сметы по договорным обязательствам не менее 95%                               | 60% ежемесячно |
|                                                              |                                                                                                                       | Эффективное планирование                                                                          | Отсутствие передвижек лимитов, либо передвижки обоснованные увеличением расходов/экономией средств | 50% ежемесячно |
|                                                              | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы                                                                  |                                                                                                   |                                                                                                    |                |
|                                                              | Обеспечение стабильного функционирования и развития управления и ОУ                                                   | Выполнение поручений начальника УО                                                                | Без нарушений, в установленные сроки                                                               | 61% ежемесячно |
|                                                              |                                                                                                                       | Анализ и оптимизация расходов                                                                     | Положительная динамика                                                                             | 60% ежемесячно |
|                                                              | Выплаты за качество выполняемых работ                                                                                 |                                                                                                   |                                                                                                    |                |
|                                                              | Соблюдение сроков, порядка представления отчетности, документации о бюджете, прочих запрашиваемых документов          | Соответствие нормам законодательства, требованиям вышестоящих органов сданных отчетов, документов | 100%                                                                                               | 60% ежемесячно |
| Начальник отдела (отдел реализации образовательной политики) | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |                                                                                                   |                                                                                                    |                |
|                                                              | Методическое и техническое сопровождение работников ОУ                                                                | Наличие оформленных документов                                                                    | 1 и более                                                                                          | 40% ежемесячно |
|                                                              | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы                                                                  |                                                                                                   |                                                                                                    |                |
|                                                              | Выполнение плана УО                                                                                                   | Доля выполненных работ                                                                            | От 80% до 100%                                                                                     | 44% ежемесячно |
|                                                              | Выплаты за качество выполняемых работ                                                                                 |                                                                                                   |                                                                                                    |                |
|                                                              | Работа с электронными информационными                                                                                 | Работа с программами                                                                              | 1 и более                                                                                          | 40% ежемесячно |



|                                |                                                                                                                       |                                                                                             |                     |                |
|--------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----------------|
|                                | системами                                                                                                             |                                                                                             |                     |                |
|                                | Разработка проектов, документации, положений и т.п.                                                                   | Полнота и соответствие документации                                                         | 100%                | 44% ежемесячно |
|                                | Стабильная деятельность отдела                                                                                        | Своевременная выполнение плана работы отдела                                                | 100%                | 40% ежемесячно |
|                                | Работа с входящей документацией, корреспонденцией (ответы, отчеты)                                                    | Без замечаний                                                                               | 100%                | 40% ежемесячно |
|                                | Ответственное отношение к своим обязанностям                                                                          | Отсутствие обоснованных претензий                                                           | 100%                | 40% ежемесячно |
| Начальник отдела (общий отдел) | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |                                                                                             |                     |                |
|                                | Ответственное отношение к своим обязанностям                                                                          | Отсутствие обоснованных замечаний со стороны начальника Управления образования, граждан     | Без замечаний       | 81% ежемесячно |
|                                |                                                                                                                       |                                                                                             | От 1 до 3 замечаний | 70% ежемесячно |
|                                |                                                                                                                       |                                                                                             | Более 3 замечаний   | 60% ежемесячно |
|                                | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы                                                                  |                                                                                             |                     |                |
|                                | Соблюдение требований, установленных трудовым законодательством                                                       | Обеспечение порядка ведения и сохранности трудовых книжек, личных дел работников учреждения | Без замечаний       | 82% ежемесячно |
|                                |                                                                                                                       |                                                                                             | От 1 до 3 замечаний | 70% ежемесячно |
|                                |                                                                                                                       |                                                                                             | Более 3 замечаний   | 60% ежемесячно |
|                                | Выплаты за качество выполняемых работ                                                                                 |                                                                                             |                     |                |
|                                | Стабильная деятельность подразделения                                                                                 | Отсутствие замечаний контролирующих органов к общему отделу                                 | Без замечаний       | 81% ежемесячно |
|                                |                                                                                                                       | Наличие замечаний                                                                           | От 1 до 3 замечаний | 70% ежемесячно |
|                                |                                                                                                                       | Наличие замечаний                                                                           | Более 3 замечаний   | 60% ежемесячно |
| Ведущий специалист             | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |                                                                                             |                     |                |
|                                | Методическое и техническое сопровождение работников ОУ                                                                | Наличие оформленных документов                                                              | 1 и более           | 50% ежемесячно |
|                                | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы                                                                  |                                                                                             |                     |                |

|                              |                                                                                                                                                                |                                                                                               |                |                |
|------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|
|                              | Выполнение плана УО                                                                                                                                            | Доля выполненных работ                                                                        | От 80% до 100% | 41% ежемесячно |
|                              | Выплаты за качество выполняемых работ                                                                                                                          |                                                                                               |                |                |
|                              | Работа с электронными информационными системами (АИС, Педагог, Парус, МОРФ, Прием заявлений в ДОУ, КИАСУО, КРМО, РБД ЕГЭ, РБД ГИА, АИС МИСО, Энергосбережение) | Работа с программами                                                                          | 1 и более      | 50% ежемесячно |
|                              | Разработка проектов, документации, подпрограмм районного значения                                                                                              | Полнота и соответствие документации                                                           | 100%           | 50% ежемесячно |
|                              | Ответственное отношение к своим обязанностям                                                                                                                   | Отсутствие обоснованных претензий со стороны администрации Управления образования и граждан   | 100%           | 50% ежемесячно |
|                              | Работа с входящей документацией, корреспонденцией (ответы, отчеты)                                                                                             | Без замечаний                                                                                 | 100%           | 50% ежемесячно |
| Ведущий специалист по кадрам | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач                                          |                                                                                               |                |                |
|                              | Ответственное отношение к своим обязанностям                                                                                                                   | Отсутствие обоснованных претензий со стороны администрации Управления образования, работников | 100%           | 31% ежемесячно |
|                              |                                                                                                                                                                | Отсутствие нарушений трудового законодательства                                               | 100%           | 20% ежемесячно |
|                              | Отчетность в ПФР о стаже работников подведомственных учреждений                                                                                                | Соблюдение сроков, установленных законодательство                                             | Своевременно   | 40% ежемесячно |

|                                                      |                                                                                                                       |                                                                                                                                                               |                                                                                                                              |                           |
|------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
|                                                      |                                                                                                                       | м                                                                                                                                                             |                                                                                                                              |                           |
|                                                      |                                                                                                                       | Обеспечение качества передаваемой информации с учетом первичных документов                                                                                    | Качественно                                                                                                                  | 30% ежемесячно            |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |                                                                                                                       |                                                                                                                                                               |                                                                                                                              |                           |
|                                                      | Соблюдение требований, установленных трудовым законодательством                                                       | Обеспечение порядка ведения и сохранности трудовых книжек, личных дел работников учреждения                                                                   | Без замечаний                                                                                                                | 30% ежемесячно            |
|                                                      |                                                                                                                       | Соблюдение сроков, установленных трудовым законодательством, по оформлению приема, перевода, увольнения работников и подготовке приказов по кадровым вопросам | Отсутствие нарушений сроков, установленных трудовым законодательством, по оформлению приема, перевода, увольнения работников | 30% ежемесячно            |
|                                                      |                                                                                                                       |                                                                                                                                                               | своевременная подготовка приказов по кадровым вопросам в соответствии с нормативными актами                                  | 20% ежемесячно            |
|                                                      |                                                                                                                       | Осуществление дополнительных работ                                                                                                                            | Наличие дополнительных работ                                                                                                 | Своевременно, качественно |
| Выплаты за качество выполненных работ                |                                                                                                                       |                                                                                                                                                               |                                                                                                                              |                           |
|                                                      | Стабильная деятельность                                                                                               | Своевременное выполнение плана работы                                                                                                                         | 100%                                                                                                                         | 30% ежемесячно            |
|                                                      |                                                                                                                       | Своевременное предоставление отчетности                                                                                                                       | Без замечаний                                                                                                                | 40% ежемесячно            |
| Секретарь руководителя                               | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |                                                                                                                                                               |                                                                                                                              |                           |
|                                                      | Соблюдение инструкции по                                                                                              | Обеспечение порядка ведения                                                                                                                                   | 100% соблюдение                                                                                                              | 31% ежемесячно            |

|                                                      |                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                          |                                    |                   |
|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------|
|                                                      | делопроизводству и<br>порядка работы с<br>документами                                                                                                                                 | делопроизводства<br>в соответствии с<br>нормативными и<br>регламентирующи<br>ми<br>работу актами                                         | требований<br>делопроизводст<br>ва |                   |
|                                                      |                                                                                                                                                                                       | Обеспечение<br>сохранности<br>деловых<br>бумаг, писем в<br>соответствии с<br>инструкцией по<br>делопроизводству                          | Без замечаний                      | 40%<br>ежемесячно |
|                                                      | Оформление<br>текущей<br>документации по<br>кадровому<br>делопроизводству в<br>Управлении<br>образования                                                                              | Своевременное<br>оформление и<br>регистрация<br>приказов по<br>основной<br>деятельности и<br>командировкам                               | Своевременно,<br>качественно       | 30%<br>ежемесячно |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                          |                                    |                   |
|                                                      | Соблюдение<br>инструкции по<br>делопроизводству и<br>порядка работы с<br>документами                                                                                                  | Своевременное<br>оформление и<br>отправка<br>(доставка)<br>деловых бумаг,<br>писем по<br>назначению и в<br>установленные<br>сроки        | Своевременно,<br>качественно       | 40%<br>ежемесячно |
|                                                      |                                                                                                                                                                                       | Своевременное<br>оформление и<br>передача дел<br>постоянного<br>хранения в архив<br>Управления<br>образования                            | По мере<br>формирования<br>дел     | 10%<br>ежемесячно |
|                                                      | Соблюдение<br>сроков,<br>установленных<br>трудовым<br>законодательством,<br>по<br>оформлению<br>командировок<br>работников и<br>подготовке<br>приказов по<br>основной<br>деятельности | Отсутствие<br>нарушений<br>сроков,<br>установленных<br>трудовым<br>законодательство<br>м, по<br>оформлению<br>командировок<br>работников | Своевременно,<br>качественно       | 20%<br>ежемесячно |
|                                                      |                                                                                                                                                                                       | Своевременная<br>подготовка<br>приказов в<br>соответствии с<br>нормативными                                                              | Своевременно,<br>качественно       | 40%<br>ежемесячно |

|                          |                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                    |                              |                |
|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|----------------|
|                          |                                                                                                                                                           | актами                                                                                                                                             |                              |                |
|                          | Осуществление дополнительных работ                                                                                                                        | Наличие дополнительных работ                                                                                                                       | Своевременно, качественно    | 10% ежемесячно |
|                          | Выплаты за качество выполненных работ                                                                                                                     |                                                                                                                                                    |                              |                |
|                          | Соблюдение требований законодательства выполняемых работ по ведению табельного учета и оформлению больничных листов                                       | Ведение табельного учета в соответствии с нормативными документами и своевременное представление его в бухгалтерию для начисления заработной платы | Своевременно, качественно    | 20% ежемесячно |
|                          | Соблюдение качества выполняемых работ в части оформления входящей и исходящей документации в установленные сроки                                          | Оформление входящей и исходящей документации в установленные сроки                                                                                 | Своевременно, качественно    | 20% ежемесячно |
|                          |                                                                                                                                                           | Контроль соблюдения сроков исполнения входящих документов                                                                                          | Своевременно и без замечаний | 30% ежемесячно |
| Ведущий специалист-юрист | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач                                     |                                                                                                                                                    |                              |                |
|                          | Обеспечение подготовки в соответствии с требованиями законодательства документов, предоставляемых суду, и предоставление информации в установленные сроки | Работа с входящей корреспонденцией                                                                                                                 | Своевременно и без замечаний | 50% ежемесячно |
|                          |                                                                                                                                                           | Отсутствие решений суда о признании действий учреждения незаконными                                                                                | Отсутствие                   | 50% ежемесячно |
|                          |                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                    | От 1 до 3 решений суда       | 30% ежемесячно |
|                          |                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                    | Более 3 решений суда         | 20% ежемесячно |
|                          | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы                                                                                                      |                                                                                                                                                    |                              |                |

|                     |                                                                                                                                                                                          |                                                                                                              |                              |                |
|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|----------------|
|                     | Обеспечение профессионального и грамотного оказания работникам учреждения правовой помощи при подготовке документов                                                                      | Оказание правовой помощи работникам учреждения и работника образовательных организаций                       | Постоянно                    | 60% ежемесячно |
|                     | Осуществление дополнительных работ                                                                                                                                                       | Наличие дополнительных работ                                                                                 | Своевременно, качественно    | 10% ежемесячно |
|                     | Выплаты за качество выполненных работ                                                                                                                                                    |                                                                                                              |                              |                |
|                     | Соблюдение качества выполняемых работ в части подготовки и отработки договоров, локальных нормативных актов и других документов и предоставления консультационных услуг руководителям ОУ | Подготовка договоров, локальных нормативных актов и других документов в соответствии с законодательством     | Своевременно и без замечаний | 60% ежемесячно |
|                     |                                                                                                                                                                                          | Отсутствие жалоб от руководителей ОУ на качество предоставленных консультационных услуг по правовым вопросам | Отсутствие жалоб             | 60% ежемесячно |
| Водитель автомобиля | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач                                                                    |                                                                                                              |                              |                |
|                     | Соблюдение правил дорожного движения                                                                                                                                                     | Отсутствие замечаний надзорных органов, аварий                                                               | Без замечаний                | 40% ежемесячно |
|                     | Обеспечение сохранности имущества и его учет                                                                                                                                             | Замечания по порче имущества                                                                                 | Без замечаний                | 51% ежемесячно |
|                     | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы                                                                                                                                     |                                                                                                              |                              |                |
|                     | Соблюдение правил эксплуатации автомобиля                                                                                                                                                | Текущий ремонт автомобиля                                                                                    | Своевременно, качественно    | 40% ежемесячно |
|                     |                                                                                                                                                                                          | Уборка салона автомобиля                                                                                     | постоянно                    | 50% ежемесячно |
|                     |                                                                                                                                                                                          | Своевременное техническое и межсезонное обслуживание автомобиля,                                             | Своевременно, качественно    | 50% ежемесячно |
|                     | Выплаты за качество выполняемых работ                                                                                                                                                    |                                                                                                              |                              |                |

|                                               |                                                                                                                       |                                                                  |                                                      |                |
|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------|
|                                               | Ресурсосбережение при выполнении работ                                                                                | Осуществление рационального расходования топлива                 | Экономия топлива                                     | 60% ежемесячно |
| Заведующий хозяйством                         | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |                                                                  |                                                      |                |
|                                               | Соблюдение санитарно-гигиенических норм                                                                               | Отсутствие замечаний надзорных органов, аварий                   | Без замечаний                                        | 50% ежемесячно |
|                                               | Обеспечение сохранности имущества и его учет                                                                          | Замечания по утрате и порче имущества                            | Без замечаний                                        | 50% ежемесячно |
|                                               | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы                                                                  |                                                                  |                                                      |                |
|                                               | Осуществление дополнительных работ                                                                                    | Заполнение и выдача путевых листов водителям, ведение журналов   | Своевременно, качественно                            | 60% ежемесячно |
|                                               |                                                                                                                       | Расширение зоны обслуживания (совмещение)                        | Своевременно, качественно                            | 50% ежемесячно |
|                                               | Выплаты за качество выполняемых работ                                                                                 |                                                                  |                                                      |                |
|                                               | Ресурсосбережение при выполнении работ                                                                                | Осуществление рационального расходования материалов              | Экономия материальных средств                        | 41% ежемесячно |
|                                               |                                                                                                                       | Качественное и своевременное проведение инвентаризации имущества | Отсутствие недостачи и неустановленного оборудования | 40% ежемесячно |
| Оператор по обслуживанию электрических котлов | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |                                                                  |                                                      |                |
|                                               | Соблюдение техники безопасности, пожарной безопасности                                                                | Отсутствие замечаний надзорных органов, аварий                   | Без замечаний                                        | 44% ежемесячно |
|                                               | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы                                                                  |                                                                  |                                                      |                |
|                                               | Осуществление дополнительных работ                                                                                    | Участие в проведении ремонтных работ в учреждении                | Своевременно, качественно                            | 44% ежемесячно |
|                                               |                                                                                                                       | Расширение зоны обслуживания (совмещение)                        | Своевременно, качественно                            | 44% ежемесячно |
|                                               |                                                                                                                       | Своевременное техническое и межсезонное обслуживание             | Своевременно, качественно                            | 44% ежемесячно |

|                    |                                                                                                                          |                                                                                                                                    |                                                                            |                   |
|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-------------------|
|                    |                                                                                                                          | электростанция,<br>системы<br>отопления                                                                                            |                                                                            |                   |
|                    | Выплаты за качество выполняемых работ                                                                                    |                                                                                                                                    |                                                                            |                   |
|                    | Ресурсосбережение<br>при выполнении<br>работ                                                                             | Бесперебойная и<br>безаварийная<br>работа<br>электростанции и<br>системы<br>отопления                                              | Отсутствие<br>замечаний                                                    | 44%<br>ежемесячно |
| Сторож<br>(вахтёр) | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и<br>ответственности при выполнении поставленных задач |                                                                                                                                    |                                                                            |                   |
|                    | Соблюдение<br>правил техники<br>безопасности                                                                             | Отсутствие<br>замечаний<br>надзорных<br>органов, аварий                                                                            | Без замечаний                                                              | 35%<br>ежемесячно |
|                    | Обеспечение<br>сохранности<br>имущества                                                                                  | Замечания по<br>утрате и порче<br>имущества                                                                                        | Без замечаний                                                              | 35%<br>ежемесячно |
|                    | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы                                                                     |                                                                                                                                    |                                                                            |                   |
|                    | Осуществление<br>дополнительных<br>работ                                                                                 | Работы по<br>благоустройству<br>территории                                                                                         | Своевременно,<br>качественно                                               | 40%<br>ежемесячно |
|                    |                                                                                                                          | Расширение зоны<br>обслуживания<br>(совмещение)                                                                                    | Своевременно,<br>качественно                                               | 35%<br>ежемесячно |
|                    | Оперативность<br>работы                                                                                                  | Своевременное<br>обеспечение<br>сезонной<br>подготовки<br>обслуживаемого<br>здания,<br>сооружения,<br>оборудования и<br>механизмов | Выполнение<br>работ<br>установленного<br>срока без<br>снижения<br>качества | 35%<br>ежемесячно |
|                    | Выплаты за качество выполняемых работ                                                                                    |                                                                                                                                    |                                                                            |                   |
|                    | Ресурсосбережение<br>при выполнении<br>работ                                                                             | Осуществление<br>рационального<br>расходования<br>материалов                                                                       | Экономия<br>материальных<br>средств                                        | 35%<br>ежемесячно |
|                    | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и<br>ответственности при выполнении поставленных задач |                                                                                                                                    |                                                                            |                   |
| Дворник            | Соблюдение<br>правил техники<br>безопасности                                                                             | Отсутствие<br>замечаний<br>надзорных<br>органов, аварий                                                                            | Без замечаний                                                              | 44% ежемесячно    |
|                    | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы                                                                     |                                                                                                                                    |                                                                            |                   |
|                    | Осуществление<br>дополнительных<br>работ                                                                                 | Уборка<br>надворных<br>туалетов                                                                                                    | Своевременно<br>, качественно                                              | 44% ежемесячно    |
|                    |                                                                                                                          | Работы по                                                                                                                          | Своевременно                                                               | 44% ежемесячно    |



|                                                       |                                                                                                                       |                                                     |                               |                |
|-------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-------------------------------|----------------|
|                                                       |                                                                                                                       | благоустройству территории                          | , качественно                 |                |
|                                                       |                                                                                                                       | Расширение зоны обслуживания (совмещение)           | Своевременно, качественно     | 44% ежемесячно |
|                                                       | Выплаты за качество выполняемых работ                                                                                 |                                                     |                               |                |
|                                                       | Ресурсосбережение при выполнении работ                                                                                | Осуществление рационального расходования материалов | Экономия материальных средств | 44% ежемесячно |
| Уборщик служебных помещений                           | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |                                                     |                               |                |
|                                                       | Соблюдение санитарно-гигиенических норм                                                                               | Отсутствие замечаний надзорных органов, аварий      | Без замечаний                 | 70% ежемесячно |
|                                                       | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы                                                                  |                                                     |                               |                |
|                                                       | Осуществление дополнительных работ                                                                                    | Расширение зоны обслуживания (совмещение)           | Своевременно, качественно     | 70% ежемесячно |
|                                                       | Выплаты за качество выполняемых работ                                                                                 |                                                     |                               |                |
|                                                       | Ресурсосбережение при выполнении работ                                                                                | Осуществление рационального расходования материалов | Экономия материалов           | 80% ежемесячно |
| Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |                                                     |                               |                |
|                                                       | Соблюдение техники безопасности                                                                                       | Отсутствие замечаний надзорных органов, аварий      | Без замечаний                 | 55% ежемесячно |
|                                                       | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы                                                                  |                                                     |                               |                |
|                                                       |                                                                                                                       | Погрузочно-разгрузочные работы                      | Без замечаний                 | 55% ежемесячно |
|                                                       | Осуществление дополнительных работ                                                                                    | Расширение зоны обслуживания (совмещение)           | Своевременно и качественно    | 55% ежемесячно |
|                                                       | Выплаты за качество выполняемых работ                                                                                 |                                                     |                               |                |
|                                                       | Ресурсосбережение при выполнении работ                                                                                | Осуществление рационального расходования материалов | Экономия материальных средств | 55% ежемесячно |
| Системный администратор                               | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |                                                     |                               |                |
|                                                       | Контроль работы локальной сети. Установка и сопровождение программного обеспечения                                    | Своевременно                                        | Без замечаний                 | 39% ежемесячно |

|                                         |                                                                                                                                                                |                                                                                     |                            |                |
|-----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------|
|                                         | рабочего процесса                                                                                                                                              |                                                                                     |                            |                |
|                                         | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы                                                                                                           |                                                                                     |                            |                |
|                                         | Обеспечение профессионального оказания помощи при работе с информационными ресурсами ОУ, ДОУ и тп.                                                             | Постоянно                                                                           | Отсутствие жалоб           | 41% ежемесячно |
|                                         | Осуществление дополнительных работ                                                                                                                             | Наличие дополнительных работ                                                        | Своевременно и качественно | 39% ежемесячно |
|                                         | Выплаты за качество выполняемых работ                                                                                                                          |                                                                                     |                            |                |
|                                         | Техническое сопровождение локальной сети                                                                                                                       | Отсутствие сбоев в работе сети.                                                     | 100%                       | 39% ежемесячно |
|                                         |                                                                                                                                                                |                                                                                     | 60%                        | 15% ежемесячно |
| Специалист по охране труда II категории | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач                                          |                                                                                     |                            |                |
|                                         | Методическое и техническое сопровождение работников ОУ                                                                                                         | Паспорта безопасности                                                               | 1 и более                  | 38% ежемесячно |
|                                         | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы                                                                                                           |                                                                                     |                            |                |
|                                         | Выполнение плана УО                                                                                                                                            | Доля выполненных работ                                                              | От 80% до 100%             | 38% ежемесячно |
|                                         | Выплаты за качество выполняемых работ                                                                                                                          |                                                                                     |                            |                |
|                                         | Работа с электронными информационными системами (АИС, Педагог, Парус, МОРФ, Прием заявлений в ДОУ, КИАСУО, КРМО, РБД ЕГЭ, РБД ГИА, АИС МИСО, Энергосбережение) |                                                                                     | 1 и более                  | 38% ежемесячно |
|                                         | Разработка проектов, документации, подпрограмм районного значения                                                                                              | Проекты по стратегии развития образования. Анализ работы                            | 100%                       | 38% ежемесячно |
|                                         | Ответственное отношение к своим обязанностям                                                                                                                   | Отсутствие обоснованных претензий со стороны администрации Управления образования и | 100%                       | 38% ежемесячно |

|  |                                                                    |               |      |                |
|--|--------------------------------------------------------------------|---------------|------|----------------|
|  |                                                                    | граждан       |      |                |
|  | Работа с входящей документацией, корреспонденцией (ответы, отчеты) | Без замечаний | 100% | 38% ежемесячно |

Предельное количество должностных окладов работников управления, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера работникам управления не может превышать предельное количество должностных окладов руководителя управления, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителю управления

## Приложение № 2

## УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

Мотыгинского района

от «25» 05 2022 № 195-н

## Приложение № 7

к Положению о системе оплаты

труда работников муниципального

казённого учреждения «Управление

образования Мотыгинского района»

## Виды выплат

стимулирующего характера, размер и условия  
их осуществления, критерии оценки результативности  
и качества деятельности управления для руководителя управления и его  
заместителей

| Должность               | Критерии<br>оценки<br>результативност<br>и и качества<br>деятельности<br>управления                                   | Условия                                                                                                                                   |                                                                                                                | Предельный<br>размер к<br>окладу<br>(должностном<br>у окладу),<br>ставке (%),<br>периодичност<br>ь начисления |
|-------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                         |                                                                                                                       | Наименование                                                                                                                              | Индикатор                                                                                                      |                                                                                                               |
| Начальник<br>управления | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |                                                                                                                                           |                                                                                                                |                                                                                                               |
|                         | Создание<br>условий для<br>осуществления<br>работы<br>управления и<br>образовательных<br>учреждений                   | материально-<br>техническая,<br>ресурсная<br>обеспеченность<br>работы управления<br>и образовательных<br>учреждений                       | в соответствии<br>с нормативами                                                                                | 20%<br>ежемесячно                                                                                             |
|                         |                                                                                                                       | обеспечение<br>санитарно-<br>гигиенических<br>условий обеспечение<br>санитарно-бытовых<br>условий, выполнение<br>требований пожарной<br>и | отсутствие<br>предписаний<br>надзорных<br>органов или<br>устранение<br>предписаний в<br>установленные<br>сроки | 17%<br>ежемесячно                                                                                             |

|                                                      |                                                                          |                                                                                                                                                                       |                                                                                |                |
|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|----------------|
|                                                      |                                                                          | электробезопасности, охраны труда                                                                                                                                     |                                                                                |                |
|                                                      |                                                                          | эффективность финансово-экономической деятельности                                                                                                                    | исполнение бюджетной сметы                                                     | 20% ежемесячно |
|                                                      |                                                                          |                                                                                                                                                                       | своевременность и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов       | 20% ежемесячно |
|                                                      |                                                                          |                                                                                                                                                                       | обеспечение жизнедеятельности управления в соответствии с нормами              | 20% ежемесячно |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |                                                                          |                                                                                                                                                                       |                                                                                |                |
|                                                      | Дополнительные объемы и объекты управления                               | Количество дополнительных объектов управления                                                                                                                         | За каждый объект управления                                                    | 20% ежемесячно |
|                                                      | Выполнение плана работы УО и муниципального задания ОУ                   | Без замечаний                                                                                                                                                         | 90-100%                                                                        | 20% ежемесячно |
| Выплаты за качество выполняемых работ                |                                                                          |                                                                                                                                                                       |                                                                                |                |
|                                                      | Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций |                                                                                                                                                                       | 0                                                                              | 20% ежемесячно |
|                                                      | Отсутствие нарушений трудового законодательства                          |                                                                                                                                                                       | 0                                                                              | 20% ежемесячно |
|                                                      | Управленческая культура                                                  | качество владения управленческими функциями (аналитические документы, обоснованность и реализация программ проектов, системность контроля, своевременность коррекции, | наличие программ, проектов, планов и аналитических документов по их реализации | 20% ежемесячно |

|                                                                         |                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                |                   |
|-------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
|                                                                         |                                                                                                                          | согласованность<br>руководства, четкость<br>организации)                                                                                                                                                                          |                                                                                                                |                   |
|                                                                         |                                                                                                                          | Эффективность<br>реализуемой кадровой<br>политики<br>(оптимальность<br>штатного расписания,<br>стабильность кадрового<br>состава)                                                                                                 | Наличие<br>действующей<br>системы<br>профессиональ<br>ного развития<br>кадров                                  | 20%<br>ежемесячно |
| Заместител<br>ь<br>начальника<br>по<br>экономике<br>и общим<br>вопросам | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и<br>ответственности при выполнении поставленных задач |                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                |                   |
|                                                                         | Создание<br>условий для<br>осуществления<br>работы<br>управления и<br>образовательн<br>ых учреждений                     | Материально-<br>техническая, ресурсная<br>обеспеченность работы<br>управления и<br>образовательных<br>учреждений                                                                                                                  | В<br>соответствии с<br>нормативами                                                                             | 35%<br>ежемесячно |
|                                                                         |                                                                                                                          | Обеспечение санитарно-<br>гигиенических условий,<br>обеспечение санитарно-<br>бытовых условий,<br>выполнение<br>требований пожарной и<br>электробезопасности,<br>охраны труда в<br>управлении и<br>образовательных<br>учреждениях | Отсутствие<br>предписаний<br>надзорных<br>органов или<br>устранение<br>предписаний в<br>установленные<br>сроки | 35%<br>ежемесячно |
|                                                                         |                                                                                                                          | Эффективное<br>планирование и анализ<br>исполнения бюджетных<br>лимитов по<br>образовательным<br>учреждениям<br>Управлению<br>образования                                                                                         | Оптимизация<br>расходов и<br>отсутствие<br>кредиторской<br>задолженности                                       | 35%<br>ежемесячно |
|                                                                         |                                                                                                                          | Выполнение<br>показателей<br>муниципального<br>задания по ОУ                                                                                                                                                                      | От 95% до<br>100%                                                                                              | 38%<br>ежемесячно |
|                                                                         | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                |                   |
|                                                                         | Обеспечение<br>стабильного<br>функционирова<br>ния и развития<br>управления и<br>ОУ                                      | Выполнение поручений<br>начальника                                                                                                                                                                                                | Без<br>нарушений, в<br>установленные<br>сроки                                                                  | 35%<br>ежемесячно |
|                                                                         |                                                                                                                          | Объемы привлечения<br>внебюджетных средств                                                                                                                                                                                        | Положительна<br>я динамика                                                                                     | 45%<br>ежемесячно |

|                                                    |                                                                                                                       |                                                                                                  |                                                                                                           |                |
|----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
|                                                    | Выплаты за качество выполняемых работ                                                                                 |                                                                                                  |                                                                                                           |                |
|                                                    | Соблюдение сроков, порядка представления отчетности                                                                   | Соответствие нормам законодательства сданных отчетных документов                                 | 100%                                                                                                      | 35% ежемесячно |
| Заместитель начальника по образовательной политике | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |                                                                                                  |                                                                                                           |                |
|                                                    | Создание условий для осуществления работы управления и образовательных учреждений                                     | Наличие высококвалифицированных педагогических кадров в образовательных учреждениях              | Динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию                                   | 25% ежемесячно |
|                                                    |                                                                                                                       | Материально-техническая, ресурсная обеспеченность работы управления и образовательных учреждений | Работа с договорами по улучшению учебно-материальной базы                                                 | 25% ежемесячно |
|                                                    |                                                                                                                       | Система непрерывного развития педагогических кадров                                              | Работа по привлечению молодых специалистов. Наличие и реализация программы развития педагогических кадров | 28% ежемесячно |
|                                                    | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы                                                                  |                                                                                                  |                                                                                                           |                |
|                                                    | Обеспечение качества образования в образовательных учреждениях                                                        | Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы                           | Обновление методики преподавания учебных предметов в рамках реализации Концепции по предметам             | 25% ежемесячно |
|                                                    |                                                                                                                       |                                                                                                  | Введение электронного документооборота                                                                    | 25% ежемесячно |
|                                                    |                                                                                                                       |                                                                                                  | Повышение                                                                                                 | 25%            |

|  |                                              |                                                                                                                   |                                                                                                                                                                    |                   |
|--|----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
|  |                                              |                                                                                                                   | профессиональ<br>ного уровня<br>педагогов,<br>овладение<br>новыми<br>технологиями<br>обучения для<br>работы в<br>соответствии с<br>ФГОСТами<br>нового<br>поколения | ежемесячно        |
|  |                                              | Достижения<br>обучающихся,<br>воспитанников в<br>олимпиадах, конкурсах,<br>смотре, конференциях,<br>соревнованиях | Участие в<br>мероприятиях<br>муниципальног<br>о, краевого,<br>российского и<br>международног<br>о уровня                                                           | 25%<br>ежемесячно |
|  | Выплаты за качество выполняемых работ        |                                                                                                                   |                                                                                                                                                                    |                   |
|  | Эффективность<br>управленческо<br>й культуры | Управление системой<br>образования на основе<br>программ и проектов                                               | Наличие и<br>реализация<br>программ и<br>проектов                                                                                                                  | 25%<br>ежемесячно |
|  |                                              | Выполнение плана<br>работы управления                                                                             | От 90 до 100%                                                                                                                                                      | 25%<br>ежемесячно |
|  |                                              | Контроль за<br>выполнением<br>муниципальных<br>программ ОУ                                                        | От 1<br>программы и<br>более                                                                                                                                       | 25%<br>ежемесячно |