АДМИНИСТРАЦИЯ МОТЫГИНСКОГО РАЙОНА
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.01. 2024 п.г.т. Мотыгино № 24-п

О внесении изменений в постановление администрации Мотыгинского района от 27.03.2017 № 129-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений культуры и дополнительного образования в области культуры»

Руководствуясь ст. ст. 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением администрации Мотыгинского района от 19.08.2016 № 273-п «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных учреждений и работников местного самоуправления, не являющимися лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими Мотыгинского района», и на основании пункта 1 абзаца 6 статьи 4 закона Красноярского края 9-3864 от 29.10.2009 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений»
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Мотыгинского района от 27.03.2017 № 129-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения Управление культуры Мотыгинского района» следующие изменения:

1.1. Пункт 2.3. приложения к Постановлению (далее – Положение) изложить в новой редакции:

«2.3. Выплаты стимулирующего характера

2.3.1. Работникам Учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться виды выплаты стимулирующего характера, которые утверждаются постановлением администрации Мотыгинского района.

2.3.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

а) выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

б) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

в) выплаты за качество выполняемых работ;

г) персональные выплаты:

-за опыт работы;

-за сложность, напряженность и особый режим работы;

- в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам;

- в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Мотыгинском районе;

д) выплаты по итогам работы;

е) специальная краевая выплата.

Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждений, утверждаются постановлением администрации Мотыгинского района.

2.3.3. Персональные выплаты устанавливаются с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работников Учреждений на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты. Для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы в Мотыгинском районе составляет 34 636 руб.

Региональная выплата для работника Учреждения рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника Учреждения при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам Учреждений, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника Учреждения определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником Учреждений времени, и величиной заработной платы конкретного работника Учреждения за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника Учреждения с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленной в Мотыгинском районе Красноярского края в размере 34 636 руб.

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2.3.4. Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждений могут детализироваться, конкретизироваться, дополняться и уточняться в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах Учреждений, устанавливающих систему оплаты труда.

2.3.5. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя Учреждения, с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника Учреждения. Критерии оценки результативности и качества труда работника не учитываются при выплате стимулирующих выплат в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника Учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты.

2.3.6. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и направленных Учреждением в установленном порядке на оплату труда работников Учреждений.

2.3.7. Специальная краевая выплата по основному месту работы предоставляется ежемесячно. Максимальный размер при полностью отработанной норме рабочего времени ежемесячно составляет три тысячи рублей, при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения, его заместителю, работникам учреждений в месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

СКВув = Отп х Кув – Отп, (1)

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется следующим образом:

Кув = (Зпф1 + (СКВ х Кмес х Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (2)

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в

соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

2.3.8. Установление стимулирующих выплат в Учреждении осуществляется на основе коллективного договора, локального нормативного акта Учреждения о выплатах стимулирующего характера, утверждаемого работодателем с учетом мнения представительного органа работников Учреждений»;

1.2. Приложение № 6 к Положению о системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений культуры и дополнительного образования в области культуры, утвержденному постановлением изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль исполнения настоящего Постановления возложить на заместителя Главы администрации Мотыгинского района по социальной политике.

3. Постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования Мотыгинский район.

Глава Мотыгинского района В.А. Смирнов

Ходько Анастасия Валерьевна
8(39141)22-5-02

Приложение
к Постановлению администрации
Мотыгинского района
от 26.01.2024 № 24-п

Приложение № 6
к Положению о системах оплаты
труда работников муниципальных
бюджетных и казенных
учреждений культуры и
дополнительного образования в
области культуры

КОЛИЧЕСТВО ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ, УЧИТЫВАЕМЫХ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ ОБЪЕМА СРЕДСТВ НА ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЯМ УЧРЕЖДЕНИЙ

№	Учреждения	Предельное количество должностных окладов руководителя учреждения, подлежащих централизации, в год
1	Музеи	до 21,7
3	Учреждения клубного типа	до 17,5
4	Библиотеки	до 14,4
5	Образовательные учреждения в области культуры	до 10,3