

АДМИНИСТРАЦИЯ МОТЫГИНСКОГО РАЙОНА
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.06, 2025

п.г.т. Мотыгино

№ 272-н

Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников образовательных организаций, подведомственных муниципальному казённому учреждению «Управление образования Мотыгинского района»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», постановлением Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края» (с изменениями от 18.02.2025), постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 617-п «Об утверждении перечня должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности» (с изменениями от 06.02.2025), приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 03.11.2023 № 829 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству просвещения Российской Федерации, по видам экономической деятельности», приказом Министерства юстиции РФ от 13.07.2023 № 183 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных образовательных учреждений высшего образования, подведомственных Министерству юстиции Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование», приказом Министерства образования Красноярского края от 15.12.2009 № 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края» (с изменениями от 05.02.2025)
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Положение о системе оплаты труда работников образовательных организаций, подведомственных муниципальному казённому учреждению «Управление образования Мотыгинского района» утвердить согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Утратившими силу признать, следующие постановления:

- постановление администрации Мотыгинского района от 30.12.2022 № 598-п «О внесении изменений в постановление администрации Мотыгинского района от 26.12.2016 № 374-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального казённого учреждения «Управление образования Мотыгинского района»;

- постановление администрации Мотыгинского района от 22.01.2024 № 7-п «О внесении изменений в постановление администрации Мотыгинского района от 26.12.2016 № 374-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального казённого учреждения «Управление образования Мотыгинского района»;

- постановление администрации Мотыгинского района от 26.01.2024 № 28-п «О внесении изменений в постановление администрации Мотыгинского района от 26.12.2016 № 374-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального казённого учреждения «Управление образования Мотыгинского района»;

- постановление администрации Мотыгинского района от 09.08.2024 № 264-п «О внесении изменений в постановление администрации Мотыгинского района от 26.12.2016 № 374-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального казённого учреждения «Управление образования Мотыгинского района»;

- постановление администрации Мотыгинского района от 16.01.2025 № 8-п «О внесении изменений в постановление администрации Мотыгинского района от 26.12.2016 № 374-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального казённого учреждения «Управление образования Мотыгинского района»;

3. Контроль исполнения настоящего постановления, возложить на заместителя Главы администрации Мотыгинского района по социальной политике.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 01.09.2025 года и подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования Мотыгинский район.

Глава Мотыгинского района



Д.Н. Еремеев

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

Мотыгинского района

от 20.06 2025 № 27д-н

Примерное положение

о системе оплаты труда работников образовательных организаций,
подведомственных муниципальному казённому учреждению «Управление
образования Мотыгинского района

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Примерное положение о системе оплаты труда работников образовательных организаций, подведомственных муниципальному казённому учреждению «Управление образования Мотыгинского района» (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», постановлением Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края» (с изменениями от 18.02.2025), постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 617-п «Об утверждении перечня должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности» (с изменениями от 06.02.2025), приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 03.11.2023 № 829 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству просвещения Российской Федерации, по видам экономической деятельности», приказом Министерства юстиции РФ от 13.07.2023 № 183 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных образовательных учреждений высшего образования, подведомственных Министерству юстиции Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование», приказом Министерства образования Красноярского края от 15.12.2009 № 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений,

подведомственных министерству образования Красноярского края» (с изменениями от 05.02.2025) .

Система оплаты труда включает минимальный оклад за норму часов по должности, выплат компенсационного и стимулирующего характера для работников учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, нормативными правовыми актами Красноярского края, содержащими нормы трудового права.

2. ОКЛАДЫ (ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ), СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

2.1. Размеры минимальных окладов (должностных окладов) за норму часов, ставок заработной платы конкретным работникам устанавливаются руководителем образовательной организации (далее по тексту – Учреждения), подведомственной муниципальному казённому учреждению «Управление образования Мотыгинского района» (далее по тексту – Управление образования), на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определенных в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

2.2. В коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемых по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы (далее по тексту - минимальные размеры окладов, ставок).

2.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

3. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

3.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера, выплачиваемые сверх минимального размера оплаты труда в соответствии с постановлением Конституционного суда от 27.06.2023 № 35-п:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. Выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

3.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации, постановления Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 04.09.1964 N 380/П-18 (с изм. от 23.06.1965) «Об утверждении районных коэффициентов к заработной плате работников просвещения, здравоохранения, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и общественного питания и других отраслей народного хозяйства, непосредственно обслуживающих население, занятых в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера».

Молодежи (лицам до 30 лет включительно) процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и местностях с особыми климатическими условиями Красноярского края, если они прожили в указанных районах и местностях не менее 5 лет.

3.4. Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждения на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за выполнение работ различной квалификации производится работникам в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в соответствии со статьей 151 ТК РФ. Размер доплаты, связанной с совмещением профессий (должностей), увеличение объема работ, расширение зон обслуживания или выполнением обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором,

устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Виды и размеры выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

4. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников учреждений за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с настоящим Положением, коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

4.3. Работникам учреждений в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, (минимального размера оплаты труда);
- выплаты за работу в сельской местности;
- выплаты по итогам работы.

Виды, условия, предельный размер и критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений установлены в приложении № 3 к настоящему Положению. Выплаты стимулирующего характера за важность, интенсивность и качество выполняемой работы производятся с учетом критериев оценки результативности и качества труда работников учреждений ежемесячно по результатам работ в предыдущем месяце.

При осуществлении выплат, предусмотренных настоящим пунктом, учреждениями могут применяться иные критерии оценки результативности и качества труда работников, не предусмотренные в приложении № 3 к настоящему Положению.

4.4. Персональные выплаты определяются в абсолютном размере к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в соответствии с приложением № 4 к настоящему Приложению.

4.5. Персональные выплаты устанавливаются с учетом сложности, напряженности, особого режима работы и опыта работы, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения заработной платы на уровне размера региональной выплаты.

Персональные выплаты молодым специалистам в целях повышения уровня оплаты труда производятся специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение первых трех лет после окончания учебного заведения соответствующего профиля трудовой договор с учреждением либо продолжающим работать в учреждении, в размере 1 750 рублей, на срок первых пяти лет работы, с момента окончания учебного заведения. Указанные выплаты выплачиваются по основному месту работы.

4.6. При оформлении преподавательской работы руководителей организаций необходимо учитывать, что в соответствии с пп. «ж» п. 2 постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» работа без занятия штатной должности в том же учреждении и иной организации, в том числе выполнение педагогическими работниками образовательных учреждений обязанностей по заведованию кабинетами, лабораториями и отделениями, преподавательская работа руководящих и других работников образовательных учреждений, руководство предметными и цикловыми комиссиями, работа по руководству производственным обучением и практикой студентов и иных обучающихся, допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

4.7. Работникам учреждений, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата.

Для целей расчета региональной выплаты размеры заработной платы в Мотыгинском районе составляет 40 392 руб.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим

пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.8. При выплатах по итогам работы учитывается:

- объем освоения выделенных бюджетных средств;
- объем ввода законченных ремонтом объектов;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждений;
- достижение высоких результатов в работе за определенный период;
- участие в инновационной деятельности;
- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Выплаты по итогам работы не ограничены максимальным размером и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

Размер выплат по итогам работы работникам учреждений устанавливается в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению и могут выплачиваться ежеквартально.

4.9. Руководитель учреждения при рассмотрении вопроса о стимулировании работника вправе учитывать аналитическую информацию органов самоуправления учреждений, в том числе общественных советов учреждений, представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

4.10. Конкретный размер выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) устанавливается в абсолютном размере, с учетом фактически отработанного времени.

4.11. Распределение средств на осуществление выплат стимулирующего характера работника учреждения осуществляется с учетом мнения рабочей группы учреждения по установлению стимулирующих выплат (далее - рабочая группа), образованной по решению собрания трудового коллектива.

4.12. Заместители руководителя учреждения представляют в рабочую группу аналитическую информацию о показателях деятельности работников.

4.13. Рабочая группа может рекомендовать установление стимулирующих выплат и их размер открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов рабочей группы. Решение рабочей группы оформляется протоколом. С учетом мнения рабочей группы, руководитель учреждения издает приказ об установлении стимулирующих выплат работникам учреждения.

4.14. При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) учреждения применяют балльную оценку.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения, определяется по формуле:

$$C = C_{\text{балла}} \times B_i,$$

где:

C - размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом периоде;

$C_{\text{балла}}$ - стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

B_i - количество баллов по результатам оценки труда i -го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

$$C_{\text{балла}} = Q_{\text{стим.раб.}} / \sum_{i=1}^n B_i,$$

где:

$Q_{\text{стим.раб.}}$ - фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения в месяц в плановом периоде;

n - количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке за месяц, за исключением руководителя учреждения.

$$Q_{\text{стим.раб.}} = Q_{\text{зн}} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{отп}},$$

где:

$Q_{\text{зн}}$ - фонд оплаты труда работникам учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения, на месяц в плановом периоде;

$Q_{гар}$ - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по плану финансово-хозяйственной деятельности окладов (должностных окладов), ставок заработной платы учреждения с учетом повышающих коэффициентов, сумм выплат компенсационного характера и персональных выплат стимулирующего характера, определенный согласно штатному расписанию учреждения, на месяц в плановом периоде);

$Q_{отп}$ - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на месяц в плановом периоде.

5. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

5.1. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

5.2. Единовременная материальная помощь работникам учреждений оказывается по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

5.3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 5.2 настоящего раздела.

5.4. Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждений производится на основании приказа руководителя учреждения с учетом положений настоящего раздела.

6. ОПЛАТА ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ

6.1. Предельное количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, составляет 46,9 должностных оклада руководителей учреждений в год с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по стимулирующим выплатам руководителям учреждений может направляться на стимулирование труда работников учреждений.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений и их заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета

заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений) определяется администрацией Мотыгинского района в размере, не превышающем размера, предусмотренного приложением № 6 к настоящему Положению.

6.2. Должностные оклады устанавливаются с учетом ведения преподавательской (педагогической) работы в объеме:

3 часа в день - заведующим дошкольными образовательными учреждениями с 1 - 2 группами (кроме учреждений, имеющих одну или несколько групп с круглосуточным пребыванием детей).

Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, может осуществляться как в основное рабочее время, так и за его пределами в зависимости от ее характера и качества выполнения работы по основной должности.

6.3. Заработная плата руководителей и их заместителей включает в себя:

- должностной оклад;
- выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

6.4. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей, определенных в соответствии с приложением № 7 настоящего Положения.

6.5. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании объемных показателей, характеризующих работу учреждения, а также иных показателей, учитывающих численность работников учреждения, наличие структурных подразделений, техническое обеспечение учреждения и другие факторы, в соответствии с приложением № 8 к настоящему Положению.

6.6. Перечень должностей, профессий работников образовательных учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, устанавливаются в соответствии с приложением № 9 к настоящему Положению.

6.7. Размеры должностных окладов заместителей руководителей устанавливаются руководителем учреждения на 10 - 30 процентов ниже размеров должностных окладов руководителей этих учреждений.

6.8. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления для руководителей учреждений и их заместителей устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и разделом 3 настоящего Положения.

6.9. Выплаты стимулирующего характера для руководителей учреждений производятся с учетом критериев оценки результативности и

качества деятельности учреждения в пределах средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений.

6.10. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений определяется в кратном отношении к размерам должностных окладов руководителей учреждений.

6.11. Порядок использования средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливается настоящим Положением.

6.12. Распределение средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителей учреждений осуществляется ежемесячно с учетом мнения рабочей группы по установлению стимулирующих выплат (далее по тексту – рабочая группа), образованной Управлением образования.

6.13. Управление образования представляет в рабочую группу аналитическую информацию о показателях деятельности учреждений, в том числе включающую информацию органов самоуправления образовательных учреждений, а также общественных советов образовательных учреждений.

6.14. Руководители учреждений имеют право присутствовать на заседании рабочей группы и давать необходимые пояснения.

6.15. Рабочая группа может рекомендовать установление стимулирующих выплат и их размер открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов рабочей группы. Решение рабочей группы оформляется протоколом. С учетом мнения рабочей группы, Управление образования издает приказ об установлении стимулирующих выплат.

6.16. Персональные выплаты устанавливаются за каждый вид выплат отдельно.

6.17. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, руководителям учреждений и их заместителям устанавливаются ежемесячно в процентах от должностного оклада в соответствии с приложением № 10 к настоящему Положению.

6.18. Персональная выплата за работу на северных территориях устанавливается лицам, работающим в расположенных на территории Арктической зоны Красноярского края учреждениях, в возрасте до 35 лет, которым надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не выплачивается в полном размере по причине отсутствия необходимого стажа работы.

Персональная выплата за работу на северных территориях устанавливается в соответствии со статьей 5.1 Закона края от 03.12.2004 № 12-2668 «О гарантиях, компенсациях и мерах социальной поддержки лицам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Персональная выплата за работу на северных территориях включает в себя начисления по районному коэффициенту и процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.

В месяце, в котором начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер персональной выплаты за работу на северных территориях увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{Пув} = \text{Отп}_{\text{пн1}} - \text{Отп}_{\text{пн2}}, \quad (2)$$

где:

Пув – размер увеличения персональной выплаты за работу на северных территориях с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера;

Отп_{пн1} – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, с учетом процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера в полном размере;

Отп_{пн2} – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, с учетом фактического размера процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.

6.19. Руководителям учреждений и их заместителям может оказываться единовременная материальная помощь с учетом положений раздела 5 настоящего Положения.

6.20. Единовременная материальная помощь, предоставляемая руководителю учреждения в соответствии с настоящим Положением, выплачивается на основании приказа Управления образования в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения.

6.21. Выплата единовременной материальной помощи заместителям руководителя учреждения производится на основании приказа руководителя учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения.

6.22. Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается.

6.23. Заместителям руководителя сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом руководителя соответствующего учреждения.

6.24. Руководителям учреждений и их заместителям персональные выплаты устанавливаются в соответствии с приложением № 11 к настоящему Положению.

6.25. При выплатах по итогам работы учитываются:

- степень освоения выделенных бюджетных средств;

- проведение ремонтных работ;
- подготовка образовательного учреждения к новому учебному году;
- участие в инновационной деятельности;
- организация и проведение важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы руководителям учреждений и их заместителям определяется согласно приложению № 12 к настоящему Положению и могут выплачиваться ежеквартально.

Приложение № 1
к положению, утвержденному
постановлением администрации
Мотыгинского района
от 20.06.2018 № 272-н

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников учреждений**

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарплаты, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
	12 049
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	13 253 ¹
2 квалификационный уровень	13 698
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	16 769
2 квалификационный уровень	17 126
3 квалификационный уровень	17 883
4 квалификационный уровень	18 705

<1> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 13 776 руб., для должности «дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 15 412 руб.

2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	13 253
2 квалификационный уровень	13 476
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	13 698
2 квалификационный уровень	14 143
3 квалификационный уровень	14 631
4 квалификационный уровень	16 054
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	14 143
2 квалификационный уровень	14 631
3 квалификационный уровень	15 161
4 квалификационный уровень	16 367

3. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
1 квалификационный уровень	13 698

4. Профессиональные квалификационные группы общетраслевых профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	12 681
2 квалификационный уровень	12 849
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	13 253
2 квалификационный уровень	14 143
3 квалификационный уровень	14 631
4 квалификационный уровень	15 742

5. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений ¹	
1 квалификационный уровень	19 088
2 квалификационный уровень	19 829
3 квалификационный уровень	20 667
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	14 143
3 квалификационный уровень	14 631
4 квалификационный уровень	16 054
5 квалификационный уровень	16 942
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые должности служащих третьего уровня»	

5 квалификационный уровень	17 567
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	18 193
2 квалификационный уровень	19 618
3 квалификационный уровень	20 419

<1> Утверждена Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

6. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Заведующий библиотекой	17 567
Художественный руководитель	17 765
Специалист по охране труда	14 143
Специалист по охране труда II категории	15 631
Специалист по охране труда I категории	15 161
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	18 705

Приложение № 2
к положению, утвержденному
постановлением администрации
Мотыгинского района
от 20.06. 2025 № 242-н

Виды и размеры компенсационных выплат за работу в условиях,
отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях,
отклоняющихся от нормальных)

п/п	Виды компенсационных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные программы и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные учреждения (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях ¹	10 %
2	за ненормированный рабочий день	10 %
3	за заведование элементами инфраструктуры	950 рублей
4	за проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки: учителям русского языка, литературы учителям математики учителям начальных классов учителям физики, химии, иностранного языка учителям истории, биологии и географии преподавателям профессиональных образовательных учреждений	за 1 час: 130 рублей 105 рублей 105 рублей 50 рублей 25 рублей 80 рублей
	за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками,	2 500 рублей

5	имеющими квалификационную категорию «педагог-методист» (при наличии аттестации)	
6	за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник» (при наличии аттестации)	2 500 рублей

<1> Начисляется пропорционально нагрузке.

Приложение № 3
к положению, утвержденному
постановлением
администрации
Мотыгинского района
20.06. 2025 № 242-н

Виды, условия, размер
и критерии оценки результативности
и качества труда работников образовательных учреждений
Общеобразовательные учреждения

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
Педагогические работники: учитель (за исключением обучения по образовательным программам начального общего образования)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	Участие обучающихся в конференциях разного уровня	Представление результатов на конференциях разного уровня	5
			Наличие победителей и призеров	15
	Обеспечение методического уровня организации	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими	Обеспечение работы в соответствии с планом	20

	образовательного процесса	группами, методическими объединениями)		
		Участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, наставническая работа	Постоянное участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии; подготовка отчетной документации	10
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным документам	100%	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	Участие обучающихся в мероприятиях различного уровня	30 % участвующих от общего количества обучающихся	20
		Качество успеваемости (по результатам итоговых контрольных работ, государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования)	не ниже 30%	30
		Участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня	Количество участников конкурсов – не менее 70%(от общего количества обучающихся)	20

			Количество участников олимпиад – не менее 50%(от общего количества обучающихся	20
			Наличие призеров и победителей	20
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка и реализация проектов и программ	Призовое место в конкурсе проектов и программ	20	
		Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	10	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Освоение информационных технологий и применение их в практике работы с обучающимися	Использование при организации занятий интерактивной доски, компьютерных программ по созданию презентаций и публикаций	20	
	Выстраивание образовательного процесса в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом (далее – ФГОС)	Наличие программы в соответствии с ФГОС	20	
Педагогические работники: педагог-	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

психолог, социальный педагог	Формирование и реализация планов развивающей работы с обучающимися с учетом их индивидуально-психологических особенностей.	Разработка программ развития базовых учебных действий, программ воспитания и социализации обучающихся	Реализация программ развития базовых учебных действий, программ воспитания и социализации обучающихся	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся	Разработка индивидуальных учебных планов обучающихся с учетом их психологических особенностей.	Реализация индивидуальных учебных планов обучающихся с учетом их психологических особенностей. Диагностика освоения образовательных программ	30
		Адаптация вновь поступивших обучающихся; создание благоприятного психологического климата	Уменьшение количества конфликтных ситуаций среди обучающихся	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20
Педагогические работники:	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

воспитатель	Ведение профессиональной документации (планы работы, протоколы, журналы, отчеты, тематическое планирование, рабочие программы в соответствии в ФГОС).	Полнота и соответствие регламентирующим документам	100 %	30
	Обеспечение занятости воспитанников	Проведение с воспитанниками занятий, приобщение к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков	Постоянно	20
	Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	Ежедневное проведение закаливающих процедур, соблюдение температурного, светового режима	Отсутствие замечаний медицинского персонала, администрации учреждения, надзорных органов	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских программ воспитания	Наличие авторской программы воспитания	30
	Организация здоровьесберегающей	Снижение уровня заболеваемости	Увеличение процента посещаемости образовательного учреждения	20

Педагог дополнительного	воспитывающей среды			
	Эффективность работы с родителями (законными представителями)	Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) по поводу конфликтных ситуаций	20
		Посещаемость детей	Не ниже 80 %	20
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Постоянно	10
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников, качественное проведение уроков	Отсутствие замечаний старшего воспитателя, методиста, администрации учреждения	30
		Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов	20
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				

образования, педагог- организатор, старший вожатый	Сохранность количества потребителей государственных услуг дополнительного образования	Стабильный состав объединения по годам обучения	Отсутствие отчисленных обучающихся в течение квартала	20
	Полнота реализации дополнительной общеобразовательной программы	Выполнение учебного плана дополнительной общеобразовательной программы	100% от запланированного в квартал	20
	Методическое обеспечение дополнительной общеобразовательной программы (по каждой программе)	Разработка планов-конспектов занятий в соответствии с образовательной программой	Наличие планов-конспектов занятий в соответствии с образовательной программой	До 10
		Изготовление инструктивно-методических материалов, дидактических материалов, учебно-наглядных пособий	Наличие инструктивно-методических материалов, дидактических материалов, учебно-наглядных пособий	До 30
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие регламентирующим документам	Отсутствие замечаний к документам в отчетный период	10

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня	На уровне учреждения	Доклад, выступление, публикация, презентация	5 за каждое, но не более 30
	Региональный, межрегиональный уровень	Доклад, выступление, публикация, презентация	15 за каждое, но не более 30
	Федеральный уровень	Доклад, выступление, публикация, презентация	40
Непрерывное профессиональное образование	Участие в профессиональном конкурсе: регионального, межрегионального уровня, федерального уровня	Сертификат участника	10
			15
			20
	Победа в профессиональном конкурсе: регионального, межрегионального уровня, федерального уровня	Диплом победителя	15 25 40
	Участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию реализуемой образовательной программы	Сертификат, свидетельство	10
Интеграция в образовательный процесс обучающихся с ограниченными	Наличие в группе обучающихся с ограниченными возможностями здоровья,	Каждый обучающийся	0,5 но не более 20

	возможностями здоровья, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел	детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел		
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Результаты обучающихся	Средний процент освоения содержания образовательной программы обучающимися (по результатам промежуточной, итоговой аттестации)	90 – 100%	20
	Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса	Отсутствие несчастных случаев	Отсутствие несчастных случаев	10
Тьютор	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Сопровождение реализации обучающимися, включая детей с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и инвалидностью, индивидуальных	Организация образовательной среды для реализации обучающимися, включая детей с ОВЗ и инвалидностью, индивидуальных образовательных	Отсутствие замечаний	30

образовательных маршрутов и проектов.	маршрутов и проектов.		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Положительные результаты реализации индивидуальных образовательных маршрутов, учебных планов, проектов	Разработка методических средства для реализации школьниками индивидуальных образовательных маршрутов, учебных планов, проектов;	Отсутствие замечаний	20
Выплаты за качество выполняемых работ			
Соблюдение этических норм и правил, соответствующих статусу педагога, заботится о сохранности жизни и здоровья учащихся школы во время образовательного процесса.	Индивидуальные и групповые консультации для обучающихся, родителей (лиц, их заменяющих) по вопросам устранения учебных трудностей, коррекции индивидуальных потребностей, развития и реализации способностей и возможностей, используя различные технологии и методы коммуникации с учащимися	Отсутствие замечаний	30
Заведующий библиотекой,	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		

библиотекарь, педагог- библиотекарь	Создание системы работы по повышению мотивации обучающихся к чтению	Количество воспитанников, обучающихся и работников учреждения, пользующихся библиотечным фондом учреждения	80%	30
	Совершенствование информационно-библиотечной системы учреждения	Создание программы развития информационно-библиографического пространства учреждения	Наличие программы развития	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Сохранность библиотечного фонда учреждения	Количество списываемой литературы библиотечного фонда	Менее 20% фонда	30
	Осуществление текущего информирования коллектива педагогов, воспитанников, обучающихся	Проведение уроков информационной культуры	1 раз в четверть	20
		Проведение дней информирования	1 раз в четверть	20
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень профессионального мастерства	Систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов		20

Делопроизводитель секретарь- машинистка, секретарь, секретарь учебной части	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	Полнота и соответствие законодательству	100%	30
	Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	Соответствие установленным требованиям	100%	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Осуществление юридических консультаций для воспитанников, обучающихся и работников учреждения	Отсутствие конфликтов в учреждении	Отсутствие конфликтов в учреждении	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Создание в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	Наличие регламентов по созданию внутренних документов	Соблюдение регламентов по созданию внутренних документов	30
Системный	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

администратор	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие регламентирующим документам	100 %	30
	Обработка и предоставление информации	Отсутствие замечаний	Отсутствие замечаний	10
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	Ведение автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний	50
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Техническое и программное обеспечение и использование в работе учреждения	Функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	Отсутствие замечаний	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Бесперебойная работа программного обеспечения	Контроль за функционированием программного обеспечения	Отсутствие замечаний	30
Шеф-повар, повар, старший повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний	Отсутствие предписаний надзорных органов	Отсутствие предписаний надзорных органов	40
			Устранение предписаний	20

	надзорных органов		надзорных органов в установленный срок	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Соблюдение норм приготовления пищи согласно цикличному меню	Отсутствие замечаний надзорных органов	Отсутствие замечаний	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	Отсутствие жалоб, отказов обучающихся, воспитанников от приема пищи	Отсутствие жалоб, отказов обучающихся, воспитанников от приема пищи	40
Воспитатель по питанию	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Организация работы по формированию навыков и культуры здорового питания, этике приёма пищи, профилактике пищевых отравлений и инфекционных заболеваний.	Мониторинг охвата горячим питанием учащихся.	Отсутствие замечаний надзорных органов	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Соблюдение плана мероприятий по	Осуществление контроля за рационом питания	Отсутствие замечаний	20

	организации питания обучающихся			
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Степень удовлетворённости организацией и качеством питания в школе учащимися и их законными представителями.	Контроль за соблюдением санитарно-эпидемиологические требования к организации питания обучающихся в общеобразовательном учреждении	Отсутствие замечаний надзорных органов	20
Младший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений в отношении несовершеннолетних, законными представителями, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	30

	родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся			
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Постоянно	40
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	Отсутствие замечаний Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (далее – Роспотребнадзор)	Отсутствие замечаний Роспотребнадзора	40
Кладовщик, кухонный рабочий, мойщик посуды	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности	Отсутствие замечаний надзорных органов	Отсутствие замечаний	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Участие в мероприятиях учреждения		При необходимости	30
	Осуществление дополнительных работ	Погрузочно-разгрузочные работы	При необходимости	30

Выплаты за качество выполняемых работ				
	Качество выполненных работ	Соблюдение должностных инструкций	Отсутствие замечаний	30
Дворник	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Выполнение работ по озеленению закрепленной территории	Контроль за мероприятиями по подготовке инвентаря и уборочного оборудования к работе.	Отсутствие замечаний руководства учреждения	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Поддержание надлежащего санитарного состояния и порядка на уровне требований СЭС на закрепленной территории пришкольного участка и прилегающей территории в течение рабочего дня.	Благоустройство территории	Отсутствие замечаний руководства учреждения и надзорных органов	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Отсутствие происшествий в учреждении, по причине ненадлежащего исполнения обязанностей	Бережное использование инвентаря	Отсутствие замечаний руководства учреждения и надзорных органов	30
Гардеробщик,	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

вахтер, сторож	Ведение документации (приём и сдача дежурства, запись в журнале).	Контроль за соблюдением порядка на отведенной территории	Отсутствие замечаний	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение режима соблюдения правил техники безопасности, санитарных правил и норм.	Участие в мероприятиях по охране труда, технике безопасности, пожарной безопасности, жизни и здоровью обучающихся и работников школы.	Отсутствие замечаний	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Отсутствие происшествий по причине ненадлежащего исполнения должностных обязанностей	Соблюдение трудовой дисциплины	Отсутствие замечаний	20
Лаборант	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение правил техники санитарной и пожарной безопасности	Соблюдение инструкций по эксплуатации оборудования после проведения лабораторных, практических и демонстрационных работ	Отсутствие замечаний со стороны руководства, надзорных органов	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			

	Расширение материальной базы обслуживаемого кабинета	Соблюдение правил техники безопасности	Отсутствие замечаний со стороны руководства	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Отсутствие происшествий по причине ненадлежащего исполнения должностных обязанностей	Бережное использование оборудования	Отсутствие замечаний со стороны руководства	30
Грузчик	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение правил техники безопасности	Обеспечение сохранности имущества и оборудования школы	Отсутствие замечаний со стороны руководства, надзорных органов	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Погрузочно-разгрузочные работы	Соблюдение санитарно-гигиенических требований при выполнении погрузочно-разгрузочных работ	Отсутствие замечаний руководства	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Выполнение поручений руководства	Качественное исполнение должностных обязанностей	Отсутствие замечаний руководства	20
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания.	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение правил техники безопасности	Отсутствие замечаний надзорных органов	Отсутствие замечаний	30

электрик, слесарь электрик, слесарь- сантехник, оператор электрокотлов, лифтер	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Осуществление дополнительных работ	Осуществление контроля за сохранностью имущества	постоянно	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Выполнение важных заданий	Отсутствие фактов порчи имущества учреждения	Отсутствие замечаний	30
Водитель, контролер технического состояния ТС	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение правил дорожного движения	Отсутствие штрафов	Отсутствие аварий и аварийных ситуаций	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Соблюдение правил техники безопасности	Погрузочно-разгрузочные работы	постоянно	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Выполнение важных заданий, качественное ведение документации по маршрутам	Своевременное обслуживание транспортного средства	Отсутствие замечаний	30
Преподаватель- организатор основ безопасности и защиты Родины	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Организация работы по соблюдению правил техники безопасности	Проведение инструктажей с обучающимися и работниками учреждения	Контроль за ведением документации учреждения по проведению инструктажей	20

		Контроль за безопасностью в образовательном процессе оборудования, приборов, технических средств обучения	Наличие актов осмотра оборудования, приборов, технических средств обучения	20
	Взаимодействие с учреждениями и организациями	Разработка плана гражданской обороны учреждения	Наличие плана гражданской обороны учреждения	30
		Организация занятий по гражданской обороне	Проведение командно-штабных, тактико-специальных учений 2 раза в год	20
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Достижения обучающихся	Участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	% участвующих от общего количества обучающихся не менее 20%	20
			Ведение портфолио обучающихся	30
			Призовое место	20
Учитель-логопед, учитель-дефектолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Работа в психолого-педагогических консилиумах учреждения	Участие в работе	Постоянно, составление отчетной документации	20
	Работа с семьями обучающихся	Организация мероприятий для родителей, семей обучающихся учреждения	Проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся учреждения	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				

Подготовка, участие, победы в мероприятиях учреждения, районных, городских, краевых мероприятиях	Подготовка, участие, победы в мероприятиях учреждения, районных, городских, краевых мероприятиях	Подготовка одного мероприятия учреждения, одного районного, городского, краевого мероприятия	2
		Подготовка обучающихся к участию в одном мероприятии учреждения, одном районном, городском, краевом мероприятии	2
		Участие в одном мероприятии учреждения, одном районном, городском, краевом мероприятии	5
		Призовое местов мероприятии учреждения районном, городском, краевом мероприятии	10
Эффективная реализация коррекционной составляющей образовательного процесса	Качество успеваемости обучающихся	50%– 65%	10
		65%– 80%	20
Формирование социального опыта обучающихся	Процент обучающихся из числа выпускников учреждения 9 х классов продолживших обучение	50%– 65%	10
		65%– 80%	20
	Количество обучающихся, состоящих на внутреннем учете учреждения или на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав	0 %	20
		0%– 10%	5

	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и образовательных программ	Наличие образовательной программы учреждения	30
			Призовое место в конкурсе проектов и образовательных программ	15
			Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	20
Заведующий хозяйством	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Обеспечение учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных и других помещений оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда	100%	30
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	Отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			

Оперативность работы	Своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого здания, сооружения, оборудования и механизмов	Выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества	10
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Своевременно, качественно	20
Выплаты за качество выполняемых работ			
Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов	Экономия материальных средств	20
	Осуществление рационального расходования электроэнергии	Отсутствие превышения лимитов расходования электроэнергии	20
	Бесперебойная и безаварийная работа систем жизнеобеспечения	Отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения	20
	Качественное и своевременное проведение инвентаризации имущества учреждения	Отсутствие недостачи и неустановленного оборудования	20

Инженер КИП и А Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач

Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие регламентирующим документам	100%	30
Обработка и предоставление информации	Отсутствие замечаний	Отсутствие замечаний	10
Выплаты за качество выполняемых работ			
Бесперебойная работа программного обеспечения	Контроль за функционированием программного обеспечения	Отсутствие замечаний	30
Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (краевая информационная автоматизированная система управления образованием (далее – КИАСУО))	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации (1 база)	50
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Техническое и программное обеспечение и использование в работе учреждения	Функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	Стабильно	30

Методист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения инновационных программ, технологий, методов	Наличие оформленных инновационных программ, технологий, методов у педагогических кадров	Одна оформленная инновационная программа, технология, один метод	30
			Более одной оформленной инновационной программы, технологии, одного метода	80
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Выполнение плана методической работы	Доля выполненных работ	80%	5
			100%	30
	Достижения педагогических работников, участие в профессиональных конкурсах, конкурсах методических материалов, образовательных программ и т.п.	Степень (качество) участия	Участник	10
			Призер	80
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Разработка проектов, методических материалов	Наличие собственных проектов, методических материалов	Один собственный проект, методический материал	50
			Более одного собственного проекта, методического материала	100
	Описание педагогического опыта	Количество изданных публикаций,	Одна изданная публикация, представленная	50

		представленных в профессиональных средствах массовой информации (далее – СМИ)	в профессиональных СМИ	
			2 изданных публикации, представленных в профессиональных СМИ	100
	Организация повышения профессионального мастерства педагогов	Проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий	1 раз в квартал	15
			2 раза в квартал	30
	Инициатива и творческий подход к работе	Предложения администрации учреждения по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	Одно предложение администрации учреждения по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	10
		Участие в реализации образовательных проектов	Один образовательный проект	50
		Участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом	Одно мероприятие любого уровня, в том числе обмен опытом	10
Педагогические работники: учитель (обучение по образовательным программам начального общего образования)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Успешность учебной работы	Качество обученности по итогам оценочного периода согласно локальным нормативным актам учреждения	Свыше 70%	8
			60%– 70%	5

Результативность, стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	Динамика качества обученности обучающихся	Повышение качества обученности (по итогам не менее 2 оценочных периодов)	5
		Стабильность (сохранение процента качества обученности по итогам не менее 2 оценочных периодов)	4
Организация деятельности, направленная на коррекцию нарушений в развитии	Индивидуальное сопровождение обучающихся, испытывающих трудности в обучении	Повышение успеваемости обучающихся, испытывавших трудности в обучении	5
Сопровождение обучающихся, проявивших выдающиеся способности, а также добившихся успехов в учебной деятельности, научной (научно-исследовательской) деятельности, творческой деятельности и физкультурно-спортивной деятельности в образовательном процессе (подготовка к участию в олимпиадах, конкурсах, конференциях, турнирах и т.д.)	Проведение занятий с участниками олимпиад, конкурсов, конференций, турниров и т.д.	Проведение мероприятий	2
	Наличие победителей, призеров, финалистов, дипломантов	На уровне учреждения	2
		На муниципальном уровне	3
		На региональном, межрегиональном уровне	4
		На федеральном уровне	5
		На международном уровне	6
Руководство	Реализация проекта или его	Класс (группа)	2

и организация проектных и творческих групп (организация воспитанников, обучающихся для успешного участия в различных творческих группах и проектах)	представление:	На уровне учреждения	4
		На муниципальном уровне	5
		На региональном, межрегиональном уровне	6
		На федеральном уровне	8
		На международном уровне	10
	Участие в конкурсе проектов	На уровне учреждения	2
		На муниципальном уровне	4
		На региональном, межрегиональном уровне	6
		На федеральном уровне	8
		На международном уровне	10
	Наличие проектных групп или творческих групп (наличие подтверждающих документов) (количество участников проектных и творческих групп – не менее 80% (от общего количества обучающихся)	На уровне учреждения	2
		На муниципальном уровне	4
		На региональном, межрегиональном уровне	6
		На федеральном уровне	8
		На международном уровне	10
Организация и руководство	Представление результатов обучающихся	На уровне учреждения:	1
		дистантное очное	2

исследовательской деятельностью обучающихся (участие обучающихся в конференциях)	на конференциях, семинарах, форумах и т.д. (обязательное наличие подтверждающих документов об участии)	На муниципальном уровне: дистантное очное	2 4
		На региональном уровне: дистантное очное	3 6
		На федеральном уровне: дистантное очное	4 8
	Наличие победителей и призеров:	На уровне учреждения: дистантное очное	1 2
		На муниципальном уровне: дистантное очное	2 4
		На региональном уровне: дистантное очное	3 6
		На федеральном уровне: дистантное очное	4 8
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами)	Обеспечение результативности работы в соответствии с планом работы проектных команд, творческих групп	5
	Участие в работе ПМПк	подготовка отчетной документации	5
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического	Использование современного оборудования	Использование при проведении занятий интерактивной доски,	2

мастерства при организации образовательного процесса	в образовательном процессе	компьютерных программ, современного лабораторного и цифрового оборудования	
Предъявление опыта организации образовательного процесса за пределами учреждения	Участие в конкурсах профессионального мастерства (в том числе дистанционных):	Призер:	
		муниципальные	2
		региональные, межрегиональные	4
		федеральные	6
		Победитель:	
		муниципальные	6
		региональные, межрегиональные	8
		федеральные	10
Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта	Наличие публикаций в изданиях	Внутри учреждения	2
		Муниципальные	6
		Региональные, межрегиональные	8
		Федеральные	10
	Проведение мастер-классов (в том числе открытых уроков)	Внутри учреждения	2
		Муниципальные	4
		Региональные, межрегиональные	6

		Федеральные	10
	Наставничество молодых педагогов	Методическое сопровождение молодого специалиста	2
	Выстраивание образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС и с учетом метапредметного содержания	Разработка и апробация программ учебных предметов и внеурочной деятельности	5
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, методических, диагностических материалов, связанных с образовательной деятельностью	Внедрение созданного проекта, программы, материалов в образовательную деятельность учреждения	5
Организация дистанционного обучения обучающихся, воспитанников	Наличие, стабильность состава обучающихся, воспитанников	Подтверждение регистрации обучающихся, воспитанников на сайте учреждения, реализующего программы дистанционного обучения (за одного обучающегося, воспитанника)	1
Кураторство сайта, систем электронных журналов, дневников, баз данных	Наличие постоянно функционирующих электронных систем: сайта, электронных дневников, журналов, баз данных	Своевременность обновления, отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов, заинтересованных лиц (родителей (законных представителей), общественности и др.)	10

	Работа по реализации законодательства об образовании	Осуществление обходов территорий, закрепленных за общеобразовательными учреждениями, с целью выявления несовершеннолетних детей, подлежащих обучению и определения условий, в которых они проживают	Своевременность представления отчетных документов (акты обследования и др.)	5
Руководитель ШСК	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Отсутствие замечаний по выполнению должностных обязанностей: отсутствие дисциплинарных взысканий, соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов отчетности, информации по отдельным запросам руководителя учреждения, его заместителей	Отсутствие дисциплинарных взысканий	0	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Результаты участия в соревнованиях и других спортивно-массовых мероприятиях	Участие в соревнованиях	Муниципальные: личные: 1 место 2 место 3 место командные виды спорта: 1 место	25 20 15 6 за каждого

		2 место	обучающегося 5 за каждого обучающегося	
		3 место	4 за каждого обучающегося	
		Региональные:		
		личные:		
		1 место	30	
		2 место	25	
		3 место	20	
		командные виды спорта:		
		1 место	8 за каждого обучающегося	
		2 место	7 за каждого обучающегося	
		3 место	6 за каждого обучающегося	
		Участие в спортивно-массовых мероприятиях муниципального уровня	Процент обучающихся, принявших участие:	
			90%-100%	20
			70%-89%	10
			60%-69%	3
Выплаты за качество выполняемых работ				

	Участие в организации и проведении соревнований, спортивно-массовых мероприятий и т.д.	Х	Внутришкольные	15
			Муниципальные	10
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (далее - советник директора)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Вовлечение обучающихся в социально полезную деятельность	Развитие воспитательной среды	По итогам анализа запросов участников образовательных отношений созданы новые пространства и действуют для обучающихся (школьный спортивный клуб, школьный театр, медиацентр, туристический клуб и др.)	20
		Организация мероприятий федерального календарного плана воспитательной работы	Количество организованных мероприятий	10 за каждое мероприятие
			Доля обучающихся, вовлеченных в мероприятия, как в качестве участников, так и в качестве организаторов	20
		Адресное вовлечение в общественно полезную деятельность обучающихся «группы риска»	Количество мероприятий, организованных для данной группы обучающихся	5 за каждое мероприятие
			Доля обучающихся данной группы, включившихся в	10

		позитивную повестку на уровне класса/ общеобразовательной организации/муниципалитета	
		Доля обучающихся данной группы, охваченной дополнительным образованием	10
		Доля обучающихся, снятых с различных видов учета	10
		Совместно с социальным педагогом (при наличии) проработана система индивидуального сопровождения и наставничества	10
Взаимодействие с участниками образовательного процесса	Взаимодействие с педагогическими работниками общеобразовательной организации по реализации программы воспитания	Результаты совместной работы советника с педагогическими работниками общеобразовательной организации (учителями, педагогам-организатором, педагогом-библиотекарем, социальным педагогом и другими специалистами в области воспитания, классными руководителями) по реализации программы воспитания	20
	Взаимодействие с социальными партнерами по вопросам воспитания обучающихся	Количество социальных партнеров (общественно-государственные детско-юношеские организации, общественные объединения, бизнес-сообщества, филармонии, библиотеки и др.), участвовавших в мероприятиях, организованных советником	5 за каждого партнера

		директора	
	Взаимодействие с родителями по реализации программы воспитания	Взаимодействие с родителями как организаторами и участниками образовательных событий по реализации программы воспитания	20
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Организация взаимодействия с детскими общественными объединениями	Вовлечение обучающихся в Общероссийское общественно-государственное движение детей и молодежи «Движение первых» (далее - Движение первых)	Поддержка создания первичного отделения Движения первых в общеобразовательной организации	10
		Доля обучающихся, вовлеченных в мероприятия Движения первых	20
		Количество начальных классов, реализующих программу социальной активности «Орлята России»	20
	Организация работы школьного актива	Доля обучающихся, включенных в деятельность школьного актива	10
		Количество обучающихся, участвующих в программе социальной активности «Орлята России» в качестве наставников для обучающихся начальных классов	10
	Создание Центра детских инициатив	Доля обучающихся, реализовавших свои идеи и инициативы	10
		Количество мероприятий, проведенных по инициативе обучающихся	10 за каждое мероприятие
Выявление и развитие у	Вовлечение обучающихся	Доля обучающихся, вовлеченных	20

обучающихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой физкультурно-спортивной деятельности, участие в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях	в дни единых действий, программы, проекты всероссийского уровня (в том числе тематических смен в федеральных детских центрах)	в дни единых действий, программы, проекты всероссийского уровня	
	Участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях	Участие * и достижения обучающихся в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях. * Участники мероприятий подготовлены советником директора	20
	Проведение мероприятий по информированию о всероссийских проектах, программах, олимпиадах, конкурсах и фестивалях для детей, родителей, педагогов, в том числе в социальных сетях	В образовательной организации выстроена система информирования обучающихся/ педагогов/ родителей о всероссийских мероприятиях для детей и молодежи	20
Выплаты за качество выполняемых работ			
Личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания, продуктивное использование новых образовательных технологий	Освоение дополнительных профессиональных программ	Освоение дополнительных профессиональных программ по направлению (профилю) деятельности в организации в форме курсов, стажировки (в течение последних 3-х лет)	10
	Применение современных педагогических технологий, в том числе ИКТ	Применение современных педагогических технологий в практической деятельности	20
Активное участие в работе	Участие в работе	Участие в работе методических/	10

методических (профессиональных) объединений педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах, транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной, инновационной	методических / профессиональных объединений (штат воспитательной работы общеобразовательной организации, сообщества муниципального (регионального, всероссийского) уровня и т.д.)	профессиональных объединений, в том числе творческих (проблемных) групп	
	Разработка программно-методического сопровождения образовательного процесса	Разработка (внесение изменений) программных, методических, дидактических материалов	20
	Участие в профессиональных конкурсах	Участие и достижение в профессиональных конкурсах	20
	Профессионально-общественная деятельность	Уровень и статус участия в профессионально-общественной деятельности, в том числе экспертной: участие в работе оргкомитетов, рабочих групп, экспертных комиссий, жюри конкурсов, в судействе соревнований, сопровождение педагогической практики студентов, наставничество, участие в грантовых и молодежных конкурсах и др.	20
	Транслирование опыта практических результатов профессиональной деятельности, в том числе	Представление результатов профессиональной деятельности в виде выступлений, открытых мероприятий, мастер-классов,	20

	экспериментальной, инновационной		публикаций и пр.	
Воспитатель на подвозе	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Исполнение поручений руководства	Привитие правил поведения учащихся во время движения автобуса	Отсутствие замечаний	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Ведение документации	Учет количества обучающихся нуждающихся в подвозе	Отсутствие замечаний руководства учреждения	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Отсутствие чрезвычайных ситуаций во время перевозки обучающихся	Отсутствие жалоб родителей (законных представителей)	Отсутствие замечаний руководства учреждения	10
Контрактный управляющий	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Эффективная реализация поставленных задач	Контроль за реализацией поставленных задач	Отсутствие замечаний надзорных органов	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Своевременное оформление документации	Ведение плана –графика закупок	Отсутствие замечаний руководства учреждения	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Исполнение плана-графика закупок	Отсутствие замечаний надзорных органов	Отсутствие замечаний руководства учреждения	20
Начальник лагеря с дневным пребыванием	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Контроль и анализ за деятельностью пришкольного лагеря	Контроль за выполнением трудовых обязанностей сотрудников пришкольного лагеря	Отсутствие замечаний руководства учреждения	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Планирование и организация деятельности	Организация и контроль за питанием	Отсутствие замечаний надзорных органов	20

пришкольного лагеря	воспитанников лагеря	
Выплаты за качество выполняемых работ		
Создание благоприятных условий для пребывания детей	Отсутствие нарушений со стороны персонала	Отсутствие замечаний руководства учреждения
		20

Учреждения дополнительного образования

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
Руководитель структурного подразделения, заведующий филиалом, руководитель структурного подразделения МОЦ	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Стабильность коллектива сотрудников	Соотношение уволившихся к общему количеству сотрудников структурного подразделения	До 2%	30
			До 5%	10
		Доля молодых специалистов от общего количества сотрудников отдела	20%– 40%	10
			Свыше 40%	30
	Продвижение достижений и возможностей структурного подразделения	Количество публикаций, презентаций, рекламной продукции и т.д. в квартал	До 3 шт.	20
			Более 4 шт.	30
		Увеличение спроса на услуги	Более чем на 5%	30

	структурного подразделения и учреждения			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Выполнение плана работы структурного подразделения на уровне установленных показателей	Процент выполнения запланированных работ	90%– 100%	80	
Результативность собственного участия в профессиональных конкурсах и мероприятиях	Степень (качество) участия	Призер	40	
		Участник	20	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества осуществляемой деятельности	Наличие дополнительного ресурса	Каждый привлеченный ресурс	15, но не более 60 в квартал	
Методист структурного подразделения МОЦ, методист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Методическое сопровождение процесса разработки, апробации	Наличие оформленных программ, технологий, методов у педагогических работников	Одна оформленная программа, технология, один метод у педагогических работников	20
			Более одной оформленной программы,	40

и внедрения технологий, методов и инновационных программ, реализуемых педагогами		технологии, метода у педагогических работников	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Полнота реализации программы деятельности учреждения	Выполнение плана методической работы	100% от запланированного в квартал	20
Непрерывное собственное профессиональное образование	Участие в профессиональном конкурсе: муниципального уровня, регионального уровня, межрегионального уровня, федерального уровня	Участник	3
			5
			10
			15
	Победа в профессиональном конкурсе: регионального уровня, межрегионального уровня, федерального уровня	Победитель	3
			10
			15
			25
	Участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию методической деятельности	Сертификат, свидетельство	10
Достижения	Региональный,	Участник	10

педагогических кадров в профессиональных конкурсах (конкурсах методических материалов, образовательных программ)	межрегиональный уровень	Призер	20
	Федеральный уровень	Участник	15
		Призер	25
Выплаты за качество выполняемых работ			
Разработка проектов, методических материалов	Наличие собственных проектов, проектов, методических материалов	Один собственный проект, проект, методический материал	20
		Более одного собственного проекта, проекта, методического материала	50
Описание педагогического опыта	Количество изданных публикаций, представленных в СМИ	Одна изданная публикация, представленная в СМИ	10
		Более одной изданной публикации, представленной в СМИ	20
	Выступление на конференциях, семинарах	Региональный, межрегиональный уровень	10
		Федеральный уровень	20
Организация повышения профессионального мастерства педагогов	Проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий	1 раз в квартал	10
		Более 1 раза в квартал	25

	Предъявление образовательных практик	Уровень предъявления образовательных практик	Региональный, межрегиональный уровень	10
			Федеральный уровень	30
		Работа в составе экспертных групп	Региональный, межрегиональный уровень	15
			Федеральный уровень	35
Педагог дополнительного образования	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Сохранность количества потребителей государственных услуг дополнительного образования	Стабильный состав объединения по годам обучения	Отсутствие отчисленных обучающихся в течение квартала	20
	Полнота реализации дополнительной общеобразовательной программы	Выполнение учебного плана дополнительной общеобразовательной программы	100% от запланированного в квартал	20
	Методическое обеспечение дополнительной общеобразовательной программы (по каждой программе)	Разработка планов-конспектов занятий в соответствии с образовательной программой	Наличие планов-конспектов занятий в соответствии с образовательной программой	До 10
		Изготовление инструктивно-методических материалов, дидактических материалов, учебно-наглядных пособий	Наличие инструктивно-методических материалов, дидактических материалов, учебно-наглядных пособий	До 30
	Ведение	Полнота и соответствие	Отсутствие замечаний	10

профессиональной документации	документов педагога дополнительного образования (журнал, рабочие программы, календарно-тематический план, аналитические записки, расписание работы объединения и др.) актам, регламентирующим работу	к документам в отчетный период	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня	На уровне учреждения	Доклад, выступление, публикация, презентация	5 за каждое, но не более 30
	Региональный, межрегиональный уровень	Доклад, выступление, публикация, презентация	15 за каждое, но не более 30
	Федеральный уровень	Доклад, выступление, публикация, презентация	40
Непрерывное профессиональное образование	Участие в профессиональном конкурсе: регионального, межрегионального уровня, федерального уровня	Сертификат участника	15
			20
	Победа в профессиональном конкурсе: регионального, межрегионального уровня, федерального уровня	Диплом победителя	25
			40

	Участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию реализуемой образовательной программы	Сертификат, свидетельство	10
Интеграция в образовательный процесс обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел	Наличие в группе обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел	Каждый обучающийся	0,5, но не более 20
Организация деятельности с родителями (законными представителями) обучающихся	Проведение мероприятий с родителями (законными представителями) (родительские собрания, совместные детско-взрослые мероприятия)	Не менее одного мероприятия с родителями (законными представителями) (родительские собрания, совместные детско-взрослые мероприятия) в квартал	5 за каждое, не более 15
Выплаты за качество выполняемых работ			
Результаты обучающихся	Средний процент освоения содержания образовательной программы обучающимися	90 – 100%	20

		(по результатам промежуточной, итоговой аттестации)		
		Достижения обучающихся на конкурсных мероприятиях:		
		регионального уровня	Участие	5
			Призер	15
		межрегионального уровня	Участие	10
			Призер	20
		федерального уровня	Участие	20
			Призер	30
	Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса	Отсутствие несчастных случаев	Отсутствие несчастных случаев	10
Педагог-организатор	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Выполнение задания	Количество потребителей услуг мероприятий	100% соответствие показателям задания	20
		Степень ответственности при организации и проведении массового мероприятия	Руководство организацией и проведением мероприятия	20 за каждое мероприятие, не более 100

		Участие в организации и проведении	10 за каждое, не более 50
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня	На уровне учреждения	Доклад, выступление, публикация, презентация	5 за каждое, но не более 30
	На региональном, межрегиональном уровнях	Доклад, выступление, публикация, презентация	15 за каждое, но не более 30
	На федеральном уровне	Доклад, выступление, публикация, презентация	40
Непрерывное профессиональное образование	Участие в профессиональном конкурсе: регионального, межрегионального уровней федерального уровня	Документ участника	15
			20
	Победа в профессиональном конкурсе: регионального, межрегионального уровней федерального уровня	Диплом победителя	25
			30
	Участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию	Сертификат, свидетельство	10

	реализуемой программы		
Выполнение технических условий массового мероприятия	Полнота использования финансовых средств на проведение мероприятия	90%– 100%	25
	Соблюдение сроков, соответствие требованиям бухгалтерии	Сдача финансового отчета о проведении массового мероприятия без замечаний	15
Выплаты за качество выполняемых работ			
Результаты обучающихся	Достижения обучающихся в конкурсных мероприятиях:		
	регионального, межрегионального уровней	Участник Призер	10 20
	федерального уровня	Участник Призер	20 30
Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса	Отсутствие несчастных случаев	Отсутствие несчастных случаев	10
Педагог-психолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		

	Сопровождение воспитанников в образовательном процессе	Проведение мероприятий для родителей (законных представителей) воспитанников	Проведение одного мероприятия для родителей (законных представителей) воспитанников	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	50
			Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	70
			Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	50
		Адаптация вновь поступивших воспитанников, создание благоприятного психологического климата	Уменьшение количества конфликтных ситуаций среди воспитанников	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Педагогическое мастерство при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года	40
Секретарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных			

задач

Полнота и соответствие документооборота законодательным и нормативным актам	Выполнение требований по срокам и порядку хранения документов	Отсутствие замечаний	50
	Выстроенная система хранения архивных документов, соблюдение требований предоставления архивных данных	Наличие систематизированного архива, отсутствие замечаний	40
	Предоставление своевременной достоверной информации в органы государственной власти и внебюджетные фонды	Отсутствие замечаний	20
	Соблюдение порядка работы с персональными данными сотрудников	Отсутствие замечаний	50
	Внедрение и использование эффективных способов и средств документооборота	Отработанные технологии делопроизводства	40
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Оперативность выполняемой работы 30%	Качественное исполнение документов в установленный срок	Отсутствие замечаний	40
Выплаты за качество выполняемых работ			
Коммуникативная культура	Выстраивание конструктивных взаимоотношений с сотрудниками учреждения	Отсутствие замечаний	60

Водитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Качественное транспортное обслуживание краевых мероприятий (государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования, мероприятия с обучающимися и др.)	Отсутствие замечаний по транспортному обеспечению	Отсутствие замечаний по транспортному обеспечению	20 за каждое мероприятие, по не более 100 в квартал
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Осуществление дополнительных видов работ	Мелкий ремонт транспортного средства	Периодичность 1 раз в месяц	30
			Свыше 2 раз в месяц	10
		Мойка транспортного средства	Ежедневно	30
		Выполнение работ по ремонту используемого оборудования и инвентаря, проведение погрузочно-разгрузочных работ	Временные затраты со 100% качеством: до 1 часа до 2 часов свыше 2 часов	20
				10
				5
	Выплаты за качество выполняемых работ			

	Безаварийность, соблюдение правил дорожного движения	Отсутствие дорожно-транспортных происшествий по вине работника (далее – ДТП)	Отсутствие ДТП	50
		Отсутствие штрафных санкций	Отсутствие штрафных санкций	50
	Коммуникативная культура	Умение выстраивать эффективное взаимодействие с сотрудниками и посетителями учреждения	Отсутствие жалоб	20
Рабочий по комплексному обслуживанию здания, сторож, уборщик служебных помещений, вахтер, дежурный по спортивному залу	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Бесперебойное функционирование всех систем жизнедеятельности учреждения	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности	Отсутствие замечаний, жалоб	70
		Отсутствие фиксированных случаев порчи имущества, аварийных ситуаций и аварий	Отсутствие протоколов (актов) порчи имущества, аварийных ситуаций и аварий	100
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
		Проведение мелких ремонтных работ в учреждении, оборудования	Временные затраты со 100% качеством: до 1 часа до 2 часов свыше 2 часов	50
				20
				10
		Благоустройство территории	Наличие элементов ландшафтного дизайна в помещениях и на территории учреждения	20

Дворник	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Коммуникативная культура	Умение выстраивать эффективное взаимодействие с сотрудниками и посетителями учреждения	Отсутствие жалоб	30
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Выполнение работ по озеленению закрепленной территории	Контроль за мероприятиями по подготовке инвентаря и уборочного оборудования к работе.	Отсутствие замечаний руководства учреждения	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Поддержание надлежащего санитарного состояния и порядка на уровне требований СЭС на закрепленной территории пришкольного участка и прилегающей территории в течение рабочего дня.	Благоустройство территории	Отсутствие замечаний руководства учреждения и надзорных органов	20
Выплаты за качество выполняемых работ				

	Отсутствие происшествий в учреждении, по причине ненадлежащего исполнения обязанностей	Бережное использование инвентаря	Отсутствие замечаний руководства учреждения и надзорных органов	30
Тренер – преподаватель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Организация учебно-тренировочных и воспитательных работ	Обеспечение повышения физической, теоретической, морально-волевой, технической и спортивной подготовленности занимающихся, укрепление и охрана их здоровья в процессе занятий	Отсутствие замечаний со стороны руководства	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Участие в спортивных мероприятиях	Призовые места за участие в спортивных мероприятиях	Муниципальные:	
			личные:	
			1 место	25
			2 место	20
			3 место	15
			командные виды спорта:	
			1 место	6 за каждого обучающегося
			2 место	5 за каждого

		3 место	обучающегося 4 за каждого обучающегося
		Региональные:	
		личные:	
		1 место	30
		2 место	25
		3 место	20
		командные виды спорта:	
		1 место	8 за каждого обучающегося
		2 место	7 за каждого обучающегося
		3 место	6 за каждого обучающегося
Выплаты за качество выполняемых работ			
Разработка годовых и текущих планов подготовки.	Отсутствие случаев травматизма во время занятий	Отсутствие замечаний со стороны руководства	30

Дошкольные образовательные учреждения

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	

	работников учреждения			
1	2	3	4	5
Педагог-психолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие регламентирующим документам	100%	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников	Участие в разработке и реализации развивающих и коррекционных проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с педагогической деятельностью	30
			Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	20
			Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	20
		Адаптация вновь поступивших воспитанников, создание благоприятного психологического климата	Оказание психологической помощи воспитанникам, родителям (законным представителям), педагогическому коллективу в решении конкретных проблем	30
Выплаты за качество выполняемых работ				

	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Организация работы психолого-педагогического сопровождения, психолого-педагогическая коррекция воспитанников, работа с родителями, педагогическим коллективом	Наличие психолого-педагогических заключений по проблемам личностного и социального развития воспитанников	30
Воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие регламентирующим документам	100%	30
	Обеспечение занятости воспитанников	Проведение с воспитанниками занятий, приобщение к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков	Постоянно	20
	Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	Ежедневное проведение закаливающих процедур, соблюдение температурного, светового режима	Отсутствие замечаний медицинского персонала, администрации учреждения, надзорных органов	20
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				

Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских программ воспитания	Наличие авторской программы воспитания	30
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев	Отсутствие травм, несчастных случаев	20
Эффективность работы с родителями (законными представителями)	Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) по поводу конфликтных ситуаций	20
		Высокий уровень решения конфликтных ситуаций	20
		Посещаемость воспитанников	Не менее 80%
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Постоянно	10
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников, качественное проведение уроков	Отсутствие замечаний старшего воспитателя, методиста, администрации учреждения	30
	Участие в конкурсах профессионального	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их	20

		мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	при проведении открытых занятий, творческих отчетов	
Педагогические работники:	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
музыкальный руководитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, инструктор по физической культуре	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие регламентирующим документам	100%	30
	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья воспитанников	Праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья и т.п.	Наличие мероприятий	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Достижения воспитанников	Участие в муниципальных и региональных смотрах- конкурсах, соревнованиях	% участвующих от общего количества воспитанников	20
			Призовое место	50
	Организация и проведение отчетных	Открытые утренники, праздники, посвященные	Наличие мероприятий	30

мероприятий, показывающих родителям (законным представителям) результаты образовательного процесса, достижения воспитанников	Дню матери, временам года и т.п.		
Эффективная реализация коррекционной составляющей образовательного процесса	Достижение воспитанников более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом	Положительная динамика	30
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев	Отсутствие травм, несчастных случаев	30
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Постоянно	10
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов	20
	Выстраивание	Отсутствие замечаний медицинского	30

		воспитательного процесса в соответствии с учетом возраста, подготовленности, состояния здоровья, индивидуальных и психофизических особенностей воспитанников, качественное проведение уроков	персонала, администрации учреждения, надзорных органов	
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и образовательных программ	Наличие образовательной программы	30
			Призовое место в конкурсе проектов и программ	15
			Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	20
Младший воспитатель, помощник воспитателя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Проведение работы по укреплению здоровья обучающихся	Ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур	Отсутствие замечаний медицинского персонала, администрации учреждения, надзорных органов	20
	Организация работы по самообслуживанию, соблюдению обучающимися распорядка дня	Соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи обучающимся по самообслуживанию	Отсутствие замечаний медицинского персонала, администрации учреждения, надзорных органов	20

	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Постоянно	30
	Участие в мероприятиях учреждения	Проведение дня именинника, праздников для обучающихся	Постоянно	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	Отсутствие замечаний надзорных органов	Отсутствие замечаний надзорных органов	30
Шеф-повар, повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний надзорных органов	Отсутствие предписаний надзорных органов	Отсутствие предписаний надзорных органов	30
			Устранение предписаний надзорных органов в установленный срок	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно цикличному меню	Отсутствие замечаний надзорных органов	Отсутствие замечаний надзорных органов	40
	Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	Отсутствие замечаний надзорных органов	Отсутствие замечаний надзорных органов	30

	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Содержание помещений в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	Состояние помещений и территории учреждения	Отсутствие замечаний администрации учреждения	10
	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	Отсутствие замечаний медицинских работников при проведении органолептической оценки	Отсутствие замечаний медицинских работников при проведении органолептической оценки	40
Сторож, вахтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Выполнение дополнительных видов работ	Погрузочно-разгрузочные работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий и аварийных ситуаций; выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения; проведение генеральных уборок	5 часов в месяц	10
			10 часов в месяц	20
			15 часов в месяц	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний надзорных органов	Отсутствие предписаний надзорных органов	Отсутствие предписаний надзорных органов	50
			Устранение предписаний в установленный срок	30

	Проведение праздников для воспитанников	Участие в мероприятиях учреждения		20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Содержание помещений, участков в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	Состояние помещений и территории учреждения	Отсутствие предписаний надзорных органов	50
			Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	20
Кладовщик	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для безопасного хранения и сохранности складирруемых продуктов.	Ведение отчетной документации	Отсутствие предписаний надзорных органов	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Организация выдачи продуктов, соблюдение сроков реализации.	Ведение сопроводительной документации	Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Участие в разработке и осуществлении мероприятий по	Проведение погрузочно-разгрузочных работ на	Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	20

	повышению эффективности работы складского хозяйства, сокращению расходов на транспортировку и хранение товарно- материальных ценностей	складе с соблюдением норм, правил и инструкций по охране труда		
Заведующий хозяйством	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно- гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности. Обеспечение сохранности имущества и его учет	Обеспечение учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных и других помещений оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда	Отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Оперативность работы	Своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого здания, сооружения,	Выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества	10

	оборудования и механизмов			
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Ресурсосбережение при выполнении работ	Отсутствие превышения лимитов расходования электроэнергии	20
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-электрик по ремонту электрооборудовани я, слесарь-сантехник	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Выполнение поставленных задач	Содержание оборудования в исправном состоянии	Отсутствие замечаний	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Ремонтные работы оборудования	Соблюдение техники безопасности	Отсутствие предписаний надзорных органов	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Брежное использование имущества	Отсутствие замечаний со стороны руководства	Отсутствие замечаний надзорных органов	
Машинист по стирке белья и ремонту одежды, кастелянша	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение правил эксплуатации выданного	Учет использования мягкого инвентаря	Отсутствие замечаний со стороны руководства	20

	имущества			
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Своевременное исполнение обязанностей	Участие в мероприятиях проводимых учреждением	Отсутствие замечаний со стороны руководства	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Соблюдение техники безопасности	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	Отсутствие замечаний надзорных органов	30
Уборщик служебных помещений, мойщик посуды	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Своевременное исполнение работ	Отсутствие фактов порчи имущества учреждения	Отсутствие предписаний надзорных органов	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Содержание помещений, участков в соответствии с санитарными нормами	Своевременное исполнение поставленных задач	Отсутствие замечаний со стороны руководства	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Осуществление дополнительных работ	Участие в мероприятиях	Отсутствие замечаний со стороны руководства	20

Дворник	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Выполнение работ по озеленению закрепленной территории	Контроль за мероприятиями по подготовке инвентаря и уборочного оборудования к работе.	Отсутствие замечаний руководства учреждения	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Поддержание надлежащего санитарного состояния и порядка на уровне требований СЭС на закрепленной территории пришкольного участка и прилегающей территории в течение рабочего дня.	Благоустройство территории	Отсутствие замечаний руководства учреждения и надзорных органов	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Отсутствие происшествий в учреждении, по причине ненадлежащего исполнения	Бережное использование инвентаря	Отсутствие замечаний руководства учреждения и надзорных органов	30

	обязанностей			
Секретарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Образцовое состояние документооборота	Отсутствие замечаний по документообеспечению	Отсутствие замечаний по документообеспечению	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Оперативность выполняемой работы	Оформление документов в срок	Оформление документов в срок	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами	Отсутствие замечаний от других ведомств	Отсутствие замечаний от других ведомств	20
Старший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие регламентирующим документам	100%	30
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	20

Создание условий для осуществления образовательного процесса	Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	Отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленный срок	20
Сохранение здоровья воспитанников в учреждении	Создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья воспитанников	Отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний воспитанников	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских программ воспитания	Наличие авторской программы воспитания	30
Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям (законным представителям) результаты образовательного процесса, достижения воспитанников	Открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п.	Наличие мероприятий	30
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ	Постоянно	10

	в учреждении			
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов в работе	20

*Исходя из 100-балльной системы

Предельное количество должностных окладов работников образовательных учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера работникам образовательных учреждений не может превышать предельное количество должностных окладов руководителей образовательных учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений

Приложение № 4
к положению, утвержденному
постановлением администрации
Мотыгинского района
от 20.06. 2025 № 242-н

Размер персональных выплат
работникам образовательных учреждений

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	В абсолютном размере к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы ¹
1	за опыт работы при наличии звания, ученой степени	
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» ²	5 000 рублей
	при наличии ученой степени доктора наук культурологии, искусствоведения ²	3 500 рублей
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» ²	1 750 рублей
	при наличии ученой степени кандидата наук культурологии, искусствоведения ²	1 750 рублей
2	Молодым специалистам (специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с образовательными учреждениями либо продолжающим работу в образовательном учреждении). Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	1 750 рублей
3	Водителям автобусов, осуществляющих перевозку обучающихся, в муниципальные образовательные организации ³	3 848 рублей
4	Ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных организациях (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику краевой государственной профессиональной образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более образовательных организациях) ⁴	5000 рублей
5	За наличие квалификационной категории высшей квалификационной категории	2 500 рублей

	первой квалификационной категории	1 500 рублей
6	за классное руководство, кураторство ⁵	2 700 рублей
	ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам краевых государственных общеобразовательных организаций, осуществляющим классное руководство в классе, классе-комплекте, а также педагогическим работникам краевых государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, осуществляющим классное руководство (кураторство) в учебных группах очной и очно-заочной формы обучения, в которых обучающиеся осваивают указанные образовательные программы	
6.1	в одном классе, классе-комплекте либо учебной группе в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек	10 000 рублей
6.2	в двух и более классах, классах-комплектах либо учебных группах в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек	20 000 рублей
7	за работу в сельской местности	15 %

<1> Начисляются в абсолютном размере к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

<2> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<3> Выплата водителям автомобилей, осуществляющим перевозку обучающихся на автобусах, устанавливается, в том числе водителям автомобилей, работающим на нескольких видах автотранспортных средств, в случае если работа на автобусах занимает более 50% рабочего времени в календарном году.

<4> Выплата ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями краевых государственных профессиональных образовательных организаций осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями (далее – районный коэффициент и процентная надбавка):

а) за счет межбюджетных трансфертов, передаваемых краевому бюджету из федерального бюджета на обеспечение выплаты ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;

б) за счет средств краевого бюджета – на выплату районных коэффициентов к заработной плате, действующих на территории Красноярского края, в части, превышающей размер районных коэффициентов, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти.

При осуществлении трудовых функций советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями краевых государственных профессиональных образовательных организаций в двух и более образовательных организациях выплата осуществляется по основному месту работы из расчета 5 тысяч рублей за 0,5 ставки.

<5>Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, куратора определяется исходя из расчета 2700 рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя, куратора в классе (группе) с наполняемостью не менее 25 человек, за исключением классов (групп), комплектование которых осуществляется в соответствии с Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».

Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

Приложение № 5
к положению, утвержденному
постановлением администрации
Мотыгинского района
от 20.06. 2025 № 242-н

Размер
выплат по итогам работы работникам образовательных учреждений

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	% освоения выделенных бюджетных средств	90% выделенного объема средств	25
		95% выделенного объема средств	50
Объем ввода законченных ремонтом объектов	текущий ремонт	выполнен в срок, в полном объеме	25
	капитальный ремонт		50
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	применение нестандартных методов работы	х	50
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения	задание выполнено	в срок, в полном объеме	50
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	оценка результатов работы	наличие динамики в результатах	50
Участие в инновационной деятельности	наличие реализуемых проектов	участие	50
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	наличие важных работ, мероприятий	участие	50

Приложение № 6
к положению, утвержденному
постановлением администрации
Мотыгинского района
от _____ 2025 № _____

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и их заместителей учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителей, заместителей руководителей)

п/п	Наименование типов учреждений	Предельные уровни соотношения средней заработной платы к средней заработной плате работников, раз		
		руководитель учреждения	заместитель руководителя	главный бухгалтер
	2	3	4	5
	Дошкольные образовательные учреждения	1,5		
	Общеобразовательные учреждения	3,3	3,1	2,8
	Учреждения дополнительного образования	4,2	2,6	

Приложение № 7
к положению, утверждённому
постановлением администрации
от _____ 2025 № _____

Количество средних окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников основного
персонала, используемое при определении размера
должностного оклада руководителя образовательного учреждения
с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда
руководителей учреждений

№ п/п	Учреждения	Количество основного персонала учреждения			
		I группа по оплате труда	II группа по оплате труда	III группа по оплате труда	IV группа по оплате труда
1.	Дошкольные учреждения	2,6 – 3,0	2,1 – 2,5	1,8 – 2,0	1,5 – 1,7
2.	Общеобразовательные учреждения	2,6 – 3,0	2,1 – 2,5	1,8 – 2,0	1,5 – 1,7
3.	Учреждения дополнительного образования	2,6 – 3,0	2,1 – 2,5	1,8 – 2,0	1,5 – 1,7

Приложение № 8
к положению, утвержденному
постановлением администрации
Мотыгинского района
от 20.06. 2025 № 242-н

Показатели для отнесения образовательных учреждений
к группам по оплате труда руководителей учреждений

1. К показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб организации:

- численность работников учреждения;
- количество обучающихся (воспитанников);
- показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

2. Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда.

3. Учреждения относятся к I, II, III или IV группе по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе показателей деятельности, установленных пунктами 7 и 8 настоящего Приложения.

4. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании документов, подтверждающих наличие объемов работы организации на 1 января текущего года.

При этом контингент обучающихся (воспитанников) учреждения определяется:

- по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;
- по дошкольным образовательным учреждениям - по списочному составу на 1 января;
- по учреждениям дополнительного образования детей, в том числе спортивной направленности, - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз.

Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях учитывается их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 января на установленную предельную наполняемость групп.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

5. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала капитального ремонта, но не более чем на один год.

6. Учреждения дополнительного образования детей, относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от показателей, установленных пунктом 7 настоящего Приложения, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

7. Показатели для отнесения образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений:

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся в общеобразовательных учреждениях	за каждого обучающегося	0,3
4.	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования:		
	в многопрофильных	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
	в однопрофильных:		
	клубах (центрах, станциях) юных туристов, юных натуралистов, учреждениях дополнительного образования спортивной направленности, оздоровительных лагерях всех видов	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
5.	Количество лицензированных образовательных программ	за каждую программу	0,5
6.	Количество работников в учреждении	дополнительно за каждого работника, имеющего:	
		первую квалификационную категорию	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
		учебную степень	1,5
7.	Наличие филиалов учреждения с количеством обучающихся (воспитанников), слушателей	за каждое указанное структурное подразделение	
		до 100 человек	20
		от 100 до 200 человек	30
		свыше 200 человек	50
8.	Наличие в учреждениях дополнительного образования спортивной направленности:	за каждую группу дополнительно	5
	спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки	за каждого обучающегося дополнительно	0,5
	учебно-тренировочных групп, групп спортивного совершенствования	за каждого обучающегося дополнительно	2,5

	группы высшего спортивного мастерства	за каждого обучающегося дополнительно	4,5
9.	Наличие оснащенных производственным и учебно-лабораторным оборудованием и используемых в образовательном процессе учебных кабинетов	за каждый класс	15
10.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений	за каждый вид	15
11.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой, изолятора, кабинета психолога, логопеда	за каждый вид	15
12.	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашии, строительной и другой самоходной техники на балансе учреждения	за каждую единицу	3, но не более 30
13.	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха)	находящихся на балансе учреждения	30
		при наличии договорных отношений	15
14.	Наличие учебно-опытных участков, парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц, специализированных учебных мастерских, цехов	за каждый вид	50
15.	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений	за каждый вид	10
16.	Наличие обучающихся (воспитанников) в учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
17.	Наличие в красевых государственных образовательных учреждениях (классах, группах) обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья (кроме образовательных учреждений для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (классов, групп)	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
18.	Наличие в учебных заведениях библиотеки с читальным залом	на 15 мест (не менее)	15
19.	Количество разработанных методических пособий за календарный год	за каждое методическое пособие	10
20.	Организация производственного обучения (практики) обучающихся в организациях отрасли	за каждые 5 договоров	5

Группы
по оплате труда руководителей учреждений

№ п/п	Тип (вид) учреждения	Группы по оплате труда руководителей учреждений (по сумме баллов)			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Дошкольные учреждения	свыше 350	от 251 до 350	от 151 до 250	до 150
2.	Общеобразовательные учреждения (начального общего, основного общего, среднего общего образования)	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200
3.	Учреждения дополнительного образования	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200
4.	Прочие учреждения образования	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200

Приложение № 9
к положению, утвержденному
постановлением администрации
Мотыгинского района
от 20.06.2025 № 242-н

Перечень
должностей, профессий работников образовательных учреждений,
относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности

Вид экономической деятельности, ведомственная принадлежность, тип учреждений	Должности, профессии работников учреждений
1.1. Дошкольные образовательные учреждения	воспитатель
1.2. Общеобразовательные учреждения (начального общего, основного общего, среднего общего образования)	
1.2.1. Общеобразовательные учреждения (кроме общеобразовательных учреждений для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, общеобразовательных учреждений для лиц, содержащихся в исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы)	учитель воспитатель
1.3. Учреждения дополнительного образования	педагог дополнительного образования тренер-преподаватель педагог-организатор

Приложение № 10
к положению, утвержденному
постановлением администрации
Мотыгинского района
от 20.06, 2025 № 242-н

Виды выплат
стимулирующего характера, размер и условия
их осуществления, критерии оценки результативности
и качества деятельности образовательных учреждений для руководителей и их заместителей

Общеобразовательные учреждения

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке зарботной платы
		Наименование	Индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного	отсутствие замечаний со стороны	Отсутствуют	10%

	функционирования учреждения	органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора) (далее – надзорных органов), срок устранения которых прошел		
		отсутствие травм, несчастных случаев	Отсутствуют	5%
		отсутствие претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	Нет замечаний	14 %
		выполнение квоты по приему на работу инвалидов	Выполняется	1 %
		выполнение муниципального задания	100%	10%
		информационная открытость учреждения	Полнота и достоверность информации на официальном сайте	5%
		наличие программ, плана мероприятий с молодыми педагогами	Наличие опубликованной на официальном сайте учреждения программы	10%
		проведение школьного этапа президентских спортивных игр, президентских состязаний	Проведение школьного этапа	5%
		участие в муниципальном этапе президентских спортивных игр,	Участие в муниципальном этапе	10%

	президентских состязаний		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение развития учреждения	организация деятельности региональной (базовой) площадки, регионального (ресурсного, базового, методического, учебно-методического, координационного) центра (за каждую единицу)	Создана площадка	10 %
	организация участия обучающихся в конкурсах, мероприятиях муниципального, регионального уровней	Участие	5%
	организация участия педагогов, конкурсах, мероприятиях муниципального, регионального уровней	Участие	5%
	наличие практик наставничества	Наличие программ по наставничеству, опубликованных на официальном сайте учреждения	5 %
Выплаты за качество выполняемых работ			
Результативность деятельности учреждения	не менее 80% обучающихся, включены в проекты, программы, мероприятия, направленные на	Количество участников не менее 80% от количества обучающихся 9-11 классов	10%

	профессиональную ориентацию		
	не менее 80% обучающихся, включены в проекты и программы, мероприятия, направленные на патриотическое воспитание	Количество участников не менее 80% от количества обучающихся 5-11 классов	10 %
	не менее 30% обучающихся, вовлечены в добровольческую и общественную деятельность	Количество участников не менее 80% от количества обучающихся 7-11 классов	5%
	качество обученности не ниже 60% по итогам четвертных и годовых оценок	Не ниже 60%	10%
	Отсутствие детей, систематически пропускающих занятия без уважительных причин	Отсутствие	5%
	отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	Отсутствие	5 %
	отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие	5 %
	формирование резерва управленческих кадров	Сформирован	5%
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		

	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие предписаний надзорных органов), срок устранения которых прошел	Отсутствуют	5 %
		отсутствие травм, несчастных случаев	Отсутствуют	5 %
		отсутствие замечаний, претензий со стороны учредителя, руководителя учреждения	Нет замечаний	10 %
		наличие и реализации программы развития учреждения	Программа опубликована на официальном сайте учреждения	10%
		наличие и реализация программы развития педагогических кадров	Программа опубликована на официальном сайте учреждения	10%
		своевременное и качественное предоставление отчетной документации	Нет замечаний	5%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов в профессиональных конкурсах, мероприятиях на муниципальном и региональном уровнях	Количество участников	5 %
		организация участия обучающихся в мероприятиях на муниципальном и региональном уровнях	Количество участников	5 %
		наличие призеров и победителей в олимпиадах, конкурсах, смотрах,	Наличие призеров и победителей	10%

			конференциях, соревнованиях		
			не менее 50 % педагогических работников первой и высшей квалификационной категории	Не менее 50%	10 %
		Выплаты за качество выполняемых работ			
		Результативность деятельности учреждения	освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся	качество обученности не ниже 60 %	10 %
			отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	Отсутствие	5 %
			не менее 25 % обучающихся вовлечены в проектную и исследовательскую деятельность	Не менее 25% от количества обучающихся 5-11 классов	5%
			отсутствие детей, систематически пропускающих занятия без уважительных причин	Отсутствие	5%
			выполнение плана по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации	Отсутствие отказов от прохождения курсов повышения квалификации	5 %
			отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие	5 %

Дошкольные образовательные учреждения

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности организаций	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для осуществления образовательного процесса	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательного процесса	Без замечаний	10%
		Обеспечение сан.-гиг. условий образовательного процесса; обеспечение сан.быт.условий, выполнение условий пожарной и электробезопасности, охраны труда.	Отсутствуют	10%
		Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав.	100%	10%
	Эффективность финансово-экономической деятельности	Исполнение бюджетной сметы, плана ФХД	100%	10%
		Своевременность и качественное проведение текущих капитальных ремонтов	Своевременно	10%
	Сохранение здоровья детей в учреждении	Обеспечение жизнедеятельности в соответствии с нормами	100%	20%
		Организация обеспечения	Соответствие	10%

		воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором цикличным меню		
		Создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	100%	25%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение развития организации	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновац. учреждений, участие педагогов в проф.конкурсах	25%
			победы в конкурсах, инновац. учр., победы педагогов в проф. конкурсах	40%
		обеспечение развития кадрового потенциала	участие в муниципальном конкурсе управленческих проектов	15%
			формирование резерва управленческих кадров	15%
	Сохранность контингента детей	Достижения детей в конкурсах, смотрах, конференц., соревнованиях	наличие достижений	40%
		Наполняемость групп в течении года в соответствии с планом комплектования	100%	30%
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Эффективность управленческой деятельности	Обеспечение государственно-общественного характера управления	100%	10%

		Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0	5%
		Отсутствие нарушений трудового законодательства	0	5%
	Управленческая культура	Качество владения управленческими функциями	аналитические документы, обоснованность и реализация программ, проектов, планов, системность контроля, своевременность коррекции, согласованность руководства, четкость организации)	10%
		Эффективность реализуемой кадровой политики	оптимальность штатного расписания, стабильность кадрового состава	10%
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования организации	создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	отсутствие предписаний надзорных органов	20%
			отсутствие травм, несчастных случаев	20%
		подготовка локальных, нормативных актов организации, исходящей документации, отчетной документации	соответствие локальных нормативных актов организации нормам действующего законодательства, своевременно и качественное предоставление отчетной документации	20%

		отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	10%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение развития организации	организация участия педагогов, обучающихся в региональных, межрегиональных, всероссийских, международных профессиональных конкурсах, мероприятиях	наличие участников, призеров и победителей среди педагогов	15%
			наличие участников, призеров и победителей среди воспитанников	15%
		ведение экспериментальной работы	наличие статуса базовой площадки	30%
	Выплаты за качество выполняемых работ			
		реализация проектной и исследовательской деятельности	охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность не менее 25%	15%
		доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории	не менее 50%	5%
		координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации	100% выполнения плана	10%

Учреждения дополнительного образования

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		Наименование	Индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны надзорных и контролирурующих органов	Отсутствие	10 %
		отсутствие претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	Отсутствие	14 %
		Выполнение муниципального задания	100%	10%
		выполнение квоты по приему на работу инвалидов	Выполняется	1 %
		Информационная открытость (полнота и достоверность информации на официальном сайте)	Полнота и достоверность информации на официальном сайте	15%

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Наличие дополнительных объектов управления	организация мероприятий, включенных в перечни мероприятий, утвержденные учредителем (за каждую единицу, но не более 25%)	Проведение мероприятий	5 %
	мероприятия, акции, проекты, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период	Количество мероприятий	10%
	сохранение контингента обучающихся	Недопущение снижения доли охвата обучающихся услугами дополнительного образования	10%
	формирование резерва управленческих кадров	Сформирован	5%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Результативность деятельности учреждения	участие обучающихся в мероприятиях регионального уровня	Количество плановых мероприятий регионального уровня, в которых обучающиеся приняли участие	10 %
	освещение в СМИ деятельности учреждения, способствующей формированию положительного имиджа учреждения, положительные отзывы родителей обучающихся о деятельности	Количество публикаций в СМИ, выполнение нормы публикаций в социальных сетях	5 %

		учреждения		
		проведение методических мероприятий для педагогов района по актуальным вопросам практики дополнительного образования	Количество проведенных мероприятий	10 %
		размещение на сайте учреждения разработанных методических рекомендаций и учебно-методических материалов для педагогов дополнительного образования района	Количество размещенных материалов	5 %
		привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения	Получение грантов	10%
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие предписаний надзорных органов, срок устранения которых прошел	Отсутствие	5 %
		отсутствие замечаний, претензий со стороны учредителя, руководителя учреждения	Отсутствие	10 %
		своевременное и качественное предоставление отчетной документации	Нет замечаний	5 %
		исполнение муниципального задания	100%	10%

	выполнение программы развития учреждения	Выполняются	10%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Организация проведения мероприятий	организация мероприятий, включенных в перечни мероприятий, утвержденные учредителем (за каждую единицу, но не более 25%)	Количество мероприятий	5 %
Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов в профессиональных конкурсах, мероприятиях на муниципальном и региональном уровне	Количество педагогов, принявших участие в конкурсах муниципального и регионального уровня	10 %
	не менее 50 % педагогических работников первой и высшей квалификационной категории	Не менее 50%	10%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Результативность учреждения	участие обучающихся в мероприятиях регионального уровня	Количество плановых мероприятий регионального уровня, в которых обучающиеся приняли участие	15 %
	освещение в СМИ деятельности учреждения, способствующей формированию положительного имиджа учреждения, положительные отзывы родителей обучающихся о деятельности учреждения	Количество публикаций в СМИ, выполнение нормы публикаций в социальных сетях	5 %

	сохранение контингента обучающихся	Недопущение снижения доли охвата обучающихся услугами дополнительного образования	5%
	проведение методических мероприятий для педагогов района по актуальным вопросам практики дополнительного образования	Количество проведенных мероприятий	10 %
	размещение на сайте учреждения разработанных методических рекомендаций и учебно-методических материалов для педагогов дополнительного образования района	Количество размещенных материалов	5 %
	отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие обращений	5%

Приложение № 11
к положению, утвержденному
постановлением администрации
Мотыгинского района
от 20.06. 2025 № 272-н

Размер персональных выплат
руководителям образовательных учреждений
и их заместителям

№ п/п	Виды персональных выплат	В абсолютном размере к окладу (должностному окладу) ¹
1.	сложность, напряженность и особый режим работы:	
	наличие филиалов: до 3-х (включительно)	10 %
	свыше 3-х	20 %
	за обеспечение централизации учетных работ, внедрение передовых форм и методов учета, усиление контрольных функций в образовательных учреждениях, эффективную и оперативную работу в специализированных учреждениях по ведению бухгалтерского учета	60%
2.	опыт работы в занимаемой должности ²	
2.1.	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения ³	1 750 рублей
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения ³	3 500 рублей
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» ³	1 750 рублей
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» ³	5 000 рублей
3	за работу в сельской местности	15 %

<1>В абсолютном размере к окладу (должностному окладу).

<2>Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<3>Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Приложение № 12
к положению, утвержденному
постановлением администрации
Мотыгинского района
от 20.06. 2025 № 242-н

Размер выплат по итогам работы руководителям образовательных
учреждений и их заместителям

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), %
	наименование	индикатор	
Организация участия работников, обучающихся в конкурсах, мероприятиях	Наличие призового места	международные	75 %
		федеральные	50 %
		межрегиональные	35 %
		региональные	20 %
		муниципальные	10 %
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	Учреждение принято надзорными органами	без замечаний	20 %
Организация и проведение важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	международные	50 %
		федеральные	40 %
		межрегиональные	30 %
		региональные	20 %
		муниципальные	10 %
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов		30 %
Выполнение важных работ	Отсутствие замечаний учредителя к организации выполнения важных работ		20 %
Результаты итоговой аттестации	Отсутствие обучающихся, не прошедших итоговую аттестацию		20 %