

АДМИНИСТРАЦИЯ МОТЫГИНСКОГО РАЙОНА
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.12. 20 23

пгт. Мотыгино

№ 393-12

О внесении изменений в Постановление администрации Мотыгинского района от 23.09.2016 № 287-п "Об утверждении Положения о системе оплаты труда лиц, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, в Финансово-экономическом управлении администрации Мотыгинского района»

Руководствуясь постановлением администрации Мотыгинского района от 19.08.2016 № 273-п « Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных учреждений и работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, занимающими муниципальными служащими Мотыгинского района, в целях совершенствования системы оплаты труда работников
ПОСТАНОВЛЯЮ:

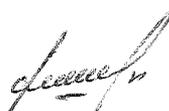
1. Внести в постановление администрации Мотыгинского района от 23.09.2016 № 287-п « Об утверждении Положения о системе оплаты труда лиц, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, в Финансово-экономическом управлении администрации Мотыгинского района» (далее-Положение) следующие изменения:

1.1. Приложение № 4 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему Постановлению.

2. Контроль исполнения настоящего Постановления возложить на начальника бюджетного отдела Финансово-экономического управления администрации Мотыгинского района (И. М. Панову)

3. Постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 29.11.2023 года.

Глава Мотыгинского района



В.А. Смирнов

Приложение № 1
к Постановлению администрации
Мотыгинского района
от 05.12.2013 № 393-12

Приложение № 4
к Положению
о системе оплаты труда лиц,
занимающих должности,
не отнесенные к должностям
муниципальной службы, в
Финансово-экономическом управлении
администрации Мотыгинского района

Критерии
оценки результативности и качества труда работников
для определения размеров выплат по итогам работы за квартал, год

№ п/п	Должность	Наименование критерия оценки	Периодичность оценки	Наименование и значение (индикатор) показателя критерия	Предельный размер выплат, %
1.		Уборщик служебных помещений			90
Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
1.1.		Соблюдение требований техники безопасности пожарной безопасности и охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка	ежемесячно	Оценивается по отсутствию зафиксированных нарушений 0	20
1.2		Обеспечение сохранности хозяйственного инвентаря	ежемесячно	Оценивается по отсутствию фактов утраты хозяйственного инвентаря 0	10
1.3		Содержание помещения в соответствии с санитарными нормами	ежемесячно	Оценивается по факту отсутствия зафиксированных в журнале учета работ обоснованных замечаний и жалоб 0	50

2.	Сторож				120
Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
2.1		Обеспечение сохранности материальных ценностей	ежемесячно	Количество фактов случаев краж, порчи имущества 0	50
2.2		Содержание в надлежащем состоянии рабочего места, охранного оборудования	ежемесячно	Количество обоснованных зафиксированных замечаний в журнале учета работ или ином документе 0	10
2.3		Соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка	ежемесячно	Количество обоснованных зафиксированных нарушений, замечаний в журнале учета работ или ином документе 0	20
2.4		Осуществление дополнительных работ (участие в проведении ремонтных работ в учреждении, погрузочно-разгрузочные, содержание территории в соответствии с санитарными нормами)	ежемесячно	Отсутствие замечаний 0	20
Выплата за качество выполняемых работ					
2.5		Безаварийная работа и эксплуатация технических систем здания	ежемесячно	Отсутствие замечаний при эксплуатации технических систем здания в соответствии с техническими условиями 0	20
3.	Электрик				40
Выплата за качество выполняемых работ					
3.1		Обеспечение безаварийной эксплуатации электрооборудования	ежемесячно	Отсутствие замечаний при эксплуатации технических систем здания в соответствии с техническими условиями 0	40
4.	Рабочий				40
Выплата за качество выполняемых работ					
4.1		Обеспечение сохранности хозяйственного инвентаря	ежемесячно	оценивается по отсутствию фактов утраты хозяйственного инвентаря	20
4.2		Своевременное обеспечение сезонного и межсезонного обслуживания здания, территории	ежемесячно	выполнение работ в установленный срок без снижения качества	20