

АДМИНИСТРАЦИЯ МОТЫГИНСКОГО РАЙОНА
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.01. 2025

п.г.т. Мотыгино

№ 4-п

О внесении изменений в постановление администрации Мотыгинского района от 27.03.2017 № 129-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений культуры и дополнительного образования в области культуры»

Руководствуясь ст. ст. 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» и постановлением администрации Мотыгинского района от 19.08.2016 № 273-п «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных учреждений и работников местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими Мотыгинского района», и на основании пункта 1 абзаца 6 статьи 4 закона Красноярского края 9-3864 от 29.10.2009 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Мотыгинского района от 27.03.2017 № 129-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения Управление культуры Мотыгинского района» следующие изменения:

1.1. В абзаце первом пункта 2.3.3 раздела 2.3 приложения к постановлению (далее – Положение) цифры «34 636» заменить цифрами «40 392»;

1.2. В абзаце четвертом пункта 2.3.3. раздела 2.3 Положения цифры «34 636» заменить цифрами «40 392»;

1.3. Пункт 2.3.7 раздела 2.3 Положения изложить в новой редакции:

«2.3.7. Специальная краевая выплата по основному месту работы при полностью отработанной норме рабочего времени ежемесячно составляет шесть тысяч двести рублей, при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в

районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру учреждения, работникам учреждений в месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается на размер рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (3)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки

к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется по формуле:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + ((\text{СКВ2025} - \text{СКВ2024}) \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), (4)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка

в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации,

за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка

в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации,

за период с 1 января 2025 года;

СКВ2024 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ2025 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями»;

1.4. Приложение № 6 к Положению о системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений культуры и дополнительного образования в области культуры, утвержденному постановлением изложить в новой редакции согласно Приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации Мотыгинского района по социальной политике.

3. Постановление вступает в силу со дня его подписания, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года и подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования Мотыгинский район.

Глава Мотыгинского района



Д.Н. Еремеев

Приложение № 1
к Положению о системах оплаты
труда работников муниципальных
бюджетных и казенных
учреждений культуры и
дополнительного образования в
области культуры

КОЛИЧЕСТВО ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
УЧРЕЖДЕНИЙ, УЧИТЫВАЕМЫХ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ ОБЪЕМА
СРЕДСТВ НА ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
РУКОВОДИТЕЛЯМ УЧРЕЖДЕНИЙ

№	Учреждения	Предельное количество должностных окладов руководителя учреждения, подлежащих централизации, в год
1	Музеи	до 21,7
3	Учреждения клубного типа	до 17,5
4	Библиотеки	до 14,4
5	Образовательные учреждения в области культуры	до 11,0