

АДМИНИСТРАЦИЯ МОТЫГИНСКОГО РАЙОНА  
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.12.2024

п.г.т. Мотыгино

№ 535-п

О внесении изменения в постановление администрации Мотыгинского района от 19.08.2016 № 273-п «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных учреждений и работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими Мотыгинского района»

Руководствуясь Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», Уставом Мотыгинского района,  
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Мотыгинского района от 19.08.2016 № 273-п «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных учреждений и работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими Мотыгинского района» (далее - Постановление) следующее изменение:

1.1. В абзаце втором пункта 4.2. статьи 4 приложения к Постановлению (далее - Положение) цифры «34 636» заменить цифрами «40 392»;

1.2. Пункт 4.6. статьи 4 Положения изложить в новой редакции:  
«4.6. Специальная краевая выплата по основному месту работы при полностью отработанной норме рабочего времени ежемесячно составляет шесть тысяч двести рублей, при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру учреждения, работникам учреждений в месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается на размер рассчитываемый по формуле:

$$СКВув = Отп \times Кув - Отп, (3)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки

к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется по формуле:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + ((\text{СКВ}_{2025} - \text{СКВ}_{2024}) \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), (4)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ<sub>2024</sub> – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ<sub>2025</sub> – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.»

1.3. Приложение № 10 к Положению изложить в новой редакции согласно приложения № 1 к настоящему Постановлению.

2. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на начальника Финансово-экономического управления администрации Мотыгинского района.

3. Постановление вступает в силу с 01.01.2025 подлежит официальному обнародованию в газете «Ангарский рабочий» и размещению на официальном сайте муниципального образования Мотыгинский район.

Первый заместитель Главы  
администрации Мотыгинского района

 Ю.В. Мансурова

Приложение №1  
к постановлению администрации  
Мотыгинского района  
от 20.12.2024 2024 № 535-н

Приложение № 10  
к Положению о системах оплаты труда  
работников муниципальных бюджетных и  
казенных учреждений и работников  
органов местного самоуправления, не  
являющихся лицами, замещающими  
муниципальные должности, и  
муниципальными служащими  
Мотыгинского района

**Предельное количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений**

№ п/п	Учреждения	Предельное количество должностных окладов руководителя учреждения, подлежащих централизации, в год
1.	Муниципальное казенное учреждение Управление культуры Мотыгинского района	До 45,7
1.1	Учреждения, подведомственные муниципальному казенному учреждению Управление культуры Мотыгинского района	
1.1.1	Музеи	До 21,7
1.2.2	Учреждения клубного типа	До 17,5
1.2.3	Библиотеки	До 14,4
1.2.4	Образовательные учреждения в области культуры	До 11,0
1.2.5	Учреждения, осуществляющие деятельность в сфере молодежной политики	До 22,1
2.	Муниципальное казенное учреждение «Управление образования Мотыгинского района»	До 39,6
2.1	Учреждения, подведомственные муниципальному казенному учреждению «Управление образования Мотыгинского района»	До 32,0
3.	Муниципальное казенное учреждение «Единая дежурно - диспетчерская служба» Мотыгинского района	До 22
4.	Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия муниципального образования Мотыгинский район»	До 37
5.	Муниципальное казенное учреждение «Мотыгинский районный архив»	До 34,0
6.	Муниципальное казенное учреждение «Служба земельно-имущественных отношений Мотыгинского района»	До 41,6

Предельное количество должностных окладов работников учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера работникам учреждений не может превышать 1,2 должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений.