

АДМИНИСТРАЦИЯ МОТЫГИНСКОГО РАЙОНА
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«22» 01 2024

п.г.т. Мотыгино

№ 7-п

О внесении изменения в постановление администрации Мотыгинского района от 26.12.2016 № 374-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального казённого учреждения «Управление образования Мотыгинского района»

На основании постановления администрации Мотыгинского района от 20.12.2023 № 424-п «О внесении изменения в постановление администрации Мотыгинского района от 19.08.2016 № 273-п «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных учреждений и работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими Мотыгинского района»,
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Мотыгинского района от 26.12.2016 № 374-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального казённого учреждения «Управление образования Мотыгинского района» (далее по тексту – Постановление) следующие изменения:

1.1. Статью 4 приложения к Постановлению (далее по тексту – Положение) изложить в новой редакции:

«4. Выплаты стимулирующего характера

4. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

а) выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

б) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

в) выплаты за качество выполняемых работ;

г) персональные выплаты;

д) выплаты по итогам работы;

е) специальная краевая выплата.

4.1. Персональные выплаты устанавливаются с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты, установленной пунктом 4.2. настоящей статьи.

4.2. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата.

Для целей расчета региональной выплаты размеры заработной платы в Мотыгинском районе составляет 34 636 руб.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.3. Выплата за классность водителю автомобиля устанавливается:

- в размере 25% оклада – при наличии квалификации 1 класса;
- в размере 10% оклада – при наличии квалификации 2 класса. Присвоение классности водителям производится согласно приложению № 2 настоящего Положения.

4.4. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и выплаты за качество выполняемых работ, устанавливаются согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

Предельное количество должностных окладов работников управления, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера работникам управления не может превышать 1,2 должностных окладов руководителя управления, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителю управления

4.5. Виды выплат должны отвечать уставным задачам учреждения.

4.6. Конкретный размер выплат стимулирующего характера устанавливается в процентах к минимальному окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

4.7. Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются руководителем управления ежемесячно.

4.8. Распределение средств на осуществление выплат стимулирующего характера работника управления осуществляется ежемесячно с учетом мнения рабочей группы управления по установлению стимулирующих выплат (далее - рабочая группа), образованной по решению собрания коллектива.

4.9. Заместители руководителя управления представляют в рабочую группу аналитическую информацию о показателях деятельности работников, в том числе включающую информацию образовательных учреждений.

4.10. Рабочая группа может рекомендовать установление стимулирующих выплат и их размер открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов рабочей группы. Решение рабочей группы оформляется протоколом. С учетом мнения рабочей группы, руководитель управления издает приказ об установлении стимулирующих выплат работникам управления.

4.11. Критерии оценки результативности и качества труда работника не учитываются при выплате стимулирующих выплат в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты, установленной пунктом 4.2 настоящей статьи, специальной краевой выплаты.

4.12. Специальная краевая выплата по основному месту работы при полностью отработанной норме рабочего времени ежемесячно составляет три тысячи рублей, при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения и его заместителю, работникам учреждений в месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (1)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми

актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется следующим образом:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + (\text{СКВ} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), (2)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.»;

1.2. В Приложении № 4 к Положению слова «Предельное количество должностных окладов работников управления, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера работникам управления не может превышать предельное количество должностных окладов руководителя управления, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителю управления» исключить.

2. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации Мотыгинского района по социальной политике.

3. Постановление вступает в силу со дня подписания, распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2024 года, и подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования Мотыгинский район.

Первый заместитель
Главы администрации
Мотыгинского района



Ю.В. Мансурова